

MONITORAGGIO BDG 2022

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI
"LINK CAMPUS UNIVERSITY"

a cura del Comitato Bilancio di genere



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI
LINK



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI

LINK

INDICE

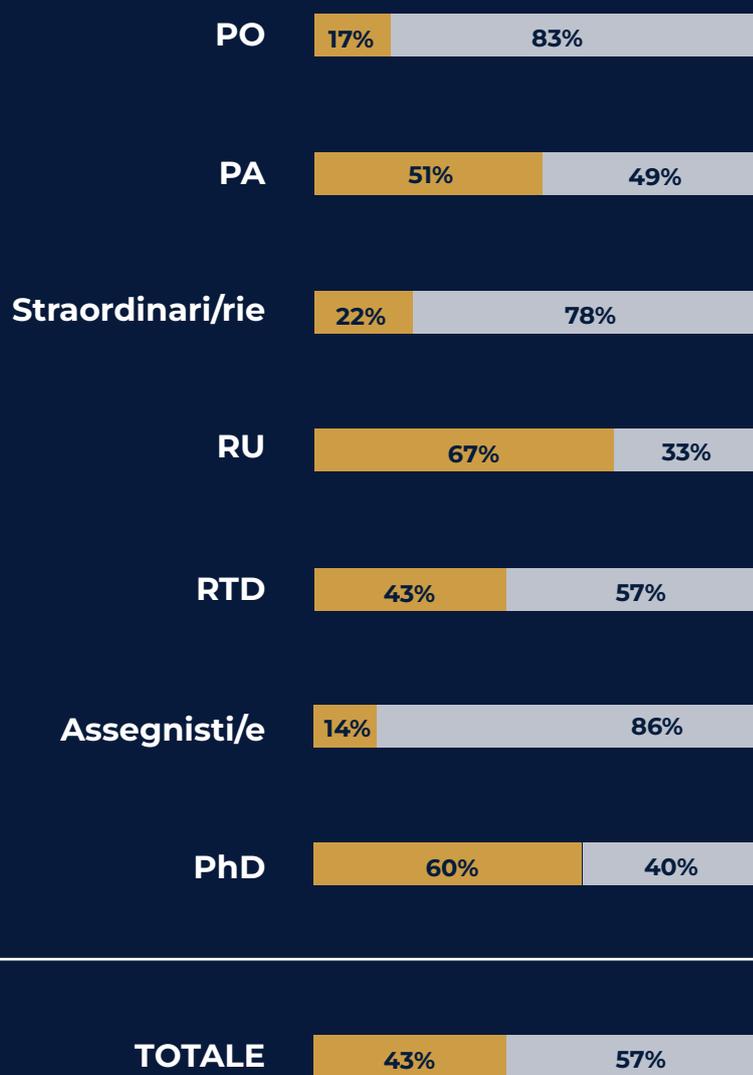
7	SCHEDA DI MONITORAGGIO 2022
8	Personale docente e ricerca al 31 dicembre 2022
10	Personale tecnico amministrativo al 31 dicembre 2022
12	Corpo studentesco iscritto ai corsi di laurea a.a. 2022-2023
14	Corpo studentesco iscritto ai Master di I e II livello a.a. 2022-2023
16	Osservazioni sui dati del Bilancio di Genere

Monitoraggio BDG 2022

PERSONALE DOCENTE E RICERCA AL 31 DICEMBRE 2022

Personale docente e ricerca al 31 dicembre 2022	F	M	Tot	F%	M%
PO	1	5	6	17%	83%
PA	21	20	41	51%	49%
Straordinari/rie	2	7	9	22%	78%
RU	2	1	3	67%	33%
RTD	3	4	7	43%	57%
Assegnisti/e	1	6	7	14%	86%
PhD	6	4	10	60%	40%
Totale	36	47	83	43%	57%

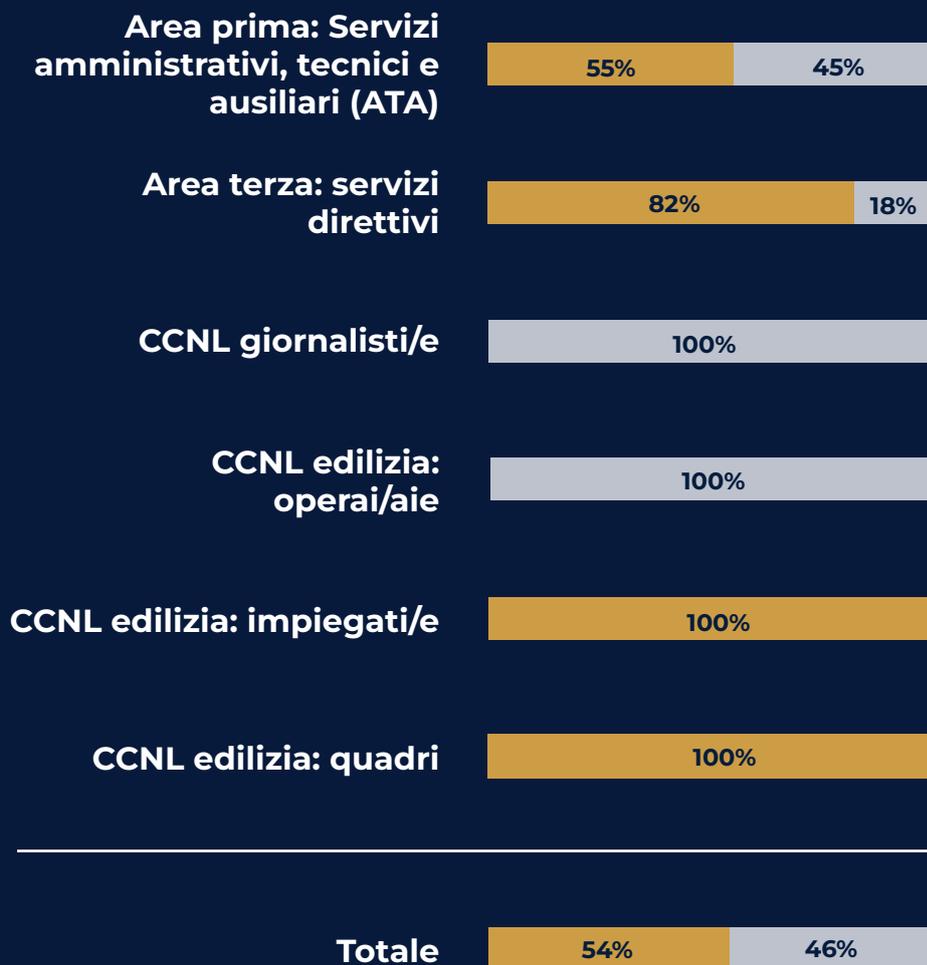
PERSONALE DOCENTE E RICERCA AL 31 DICEMBRE 2022



PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO AL 31 DICEMBRE 2022

CCNL ANINSEI 31 dicembre 2022	F	M	Tot	F%	M%
Area prima: servizi amministrativi, tecnici e ausiliari (ATA)	35	29	64	55%	45%
Area terza: servizi direttivi	9	2	11	82%	18%
CCNL giornalisti/e	0	1	1	0%	100%
CCNL edilizia: operai/aie	0	7	7	0%	100%
CCNL edilizia: impiegati/i	1	0	1	100%	0%
CCNL edilizia: quadri	1	0	1	100%	0%
Totale	46	39	85	54%	46%

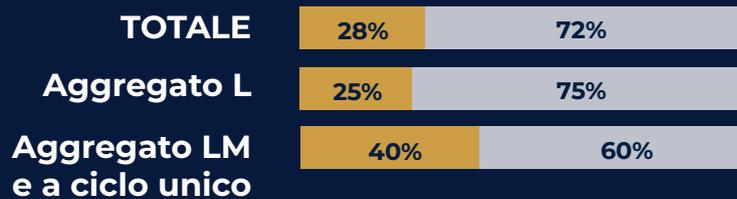
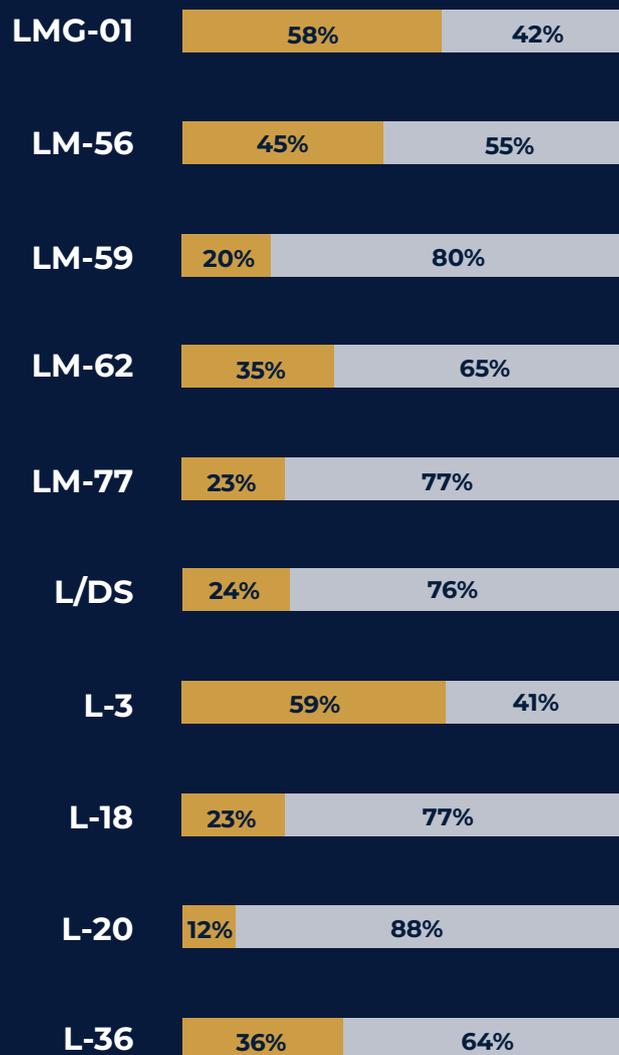
PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO AL 31 DICEMBRE 2022



STUDENTI CORSI DI LAUREA A.A. 2022-2023

Tipologia	CdL	F	M	Tot	F%	M%
Ciclo Unico (5)	LMG/01	38	27	65	58%	42%
Magistrale	LM-56	5	6	11	45%	55%
Magistrale	LM-59	4	16	20	20%	80%
Magistrale	LM-62	8	15	23	35%	65%
Magistrale	LM-77	11	37	48	23%	77%
Triennale	L/DS	27	86	113	24%	76%
Triennale	L-3	27	19	46	59%	41%
Triennale	L-18	33	111	144	23%	77%
Triennale	L-20	16	120	136	12%	88%
Triennale	L-36	16	29	45	36%	64%
Totale		185	466	651	28%	72%
Aggregato L		119	365	484	25%	75%
Aggregato LM e ciclo unico		66	101	167	40%	60%

TOTALE ISCRIZIONI 2022-2023



STUDENTI MASTER DI I E II LIVELLO AA 2022-2023

Livello	Master	F	M	Tot	F%	M%
I LIVELLO	Cybersecurity	5	32	37	14%	86%
I LIVELLO	Psicologia del cambiamento	7	3	10	70%	30%
I LIVELLO	Service innovation & digital transformation	4	1	5	80%	20%
I LIVELLO	Smart public administration	2	1	3	67%	33%
I LIVELLO	Sport management & coaching	25	25	50	50%	50%
II LIVELLO	Anticorruzione e appalti pubblici	5	1	6	83%	17%
II LIVELLO	Gestione dei beni culturali	9	4	13	69%	31%
II LIVELLO	Intelligence specialist	9	10	19	47%	53%
II LIVELLO	Politiche attive di direzione e gestione delle risorse umane	6	3	9	67%	33%
II LIVELLO	Programmazione e progettazione dei finanziamenti europei 2021-2027 (Next Generation Italia)	8	6	14	57%	43%
II LIVELLO	Intelligence & security	1	6	7	14%	86%
Aggregato Master I Livello		43	92	135	32%	68%
Aggregato Master II Livello		38	30	68	56%	44%

ISCRIZIONI MASTER 2022-2023



OSSERVAZIONI SUI DATI DEL BILANCIO DI GENERE

I dati relativi al personale docente e di ricerca evidenziano nel complesso un bilancio di genere equilibrato, con una leggera predominanza del genere maschile (57%) su quello femminile (43%) su un totale di 83 unità. Tuttavia la disparità di genere emerge tra il corpo docente ordinario dove contiamo solo una professoressa rispetto a 5 professori, nella carica di straordinario/ria con 2 professoresse rispetto a 7 professori e nel ruolo degli assegnisti/e, 1 donna rispetto a 6 uomini. Negli altri ruoli, visti i numeri piccoli rilevati, anche la differenza di una unità può portare ad una elevata differenza nelle frequenze relative. Ad esempio nella ricerca abbiamo 2 donne rispetto ad 1 uomo corrispondenti al 67% e al 33% rispettivamente. Non riteniamo tuttavia tale differenza significativa a causa dei numeri piccoli in questione.

Osservando il dato aggregato il personale tecnico amministrativo è complessivamente ben bilanciato. Tuttavia, analizzando i singoli ruoli, si nota un organico fortemente sbilanciato; infatti si contano nei servizi direttivi 9 donne rispetto a 2 uomini e nel personale ATA 35 donne rispetto a 29 uomini. Tra gli operai invece ci sono solo 7 uomini. Di nuovo non commentiamo i dati relativi a ruoli con 1 o 2 unità perché non significativi.

I dati sul bilancio di genere sul totale delle studentesse e degli studenti iscritti ai diversi CdL indicano una netta prevalenza del genere maschile. Su un totale complessivo di 651 unità, solo il 28% è di genere femminile. La percentuale è molto simile se si guarda il dato aggregato per le lauree triennali (25%) ed è leggermente più alta per le lauree magistrali o a ciclo unico (40%). I Corsi di laurea con prevalenza femminile sono LMG/01

(Giurisprudenza) con il 58% di studentesse e L-3 (DAMS) con il 59%. I corsi di laurea invece a netta prevalenza maschile sono LM-59, LM-77, L/DS, L-18 ed L-20 con percentuali di studentesse inferiori al 25%. Per L-20 (Scienze della comunicazione) la percentuale scende addirittura al 12%.

I dati sulle studentesse e gli studenti iscritti ai master di primo livello indicano di nuovo una disparità di genere con il 32% di studentesse. Il master con la disparità più elevata è quello in cybersecurity con una percentuale di studentesse del 14%. Sono invece a netta prevalenza femminile il master in Psicologia del cambiamento (con 7 studentesse e 3 studenti) e quello in "Service Innovation & Digital Transformation" (con 4 studentesse e 1 solo studente). I dati per i master di secondo livello invece sono abbastanza bilanciati in aggregato con una leggera prevalenza del genere femminile. Nel dettaglio 4 master di secondo livello su 6 vedono una prevalenza femminile.

Scheda a cura di
Prof. Marco Nicolosi (Coordinatore)
Prof.ssa Manuela Minozzi
Delegata prof.ssa Sabatini

Università degli Studi
"Link Campus University"
Roma | Via del Casale di San Pio V, 44
info@unilink.it | www.unilink.it



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI
LINK