

MONITORAGGIO BDG 2023

a cura del Comitato Bilancio di genere



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI
LINK



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI

LINK

INDICE

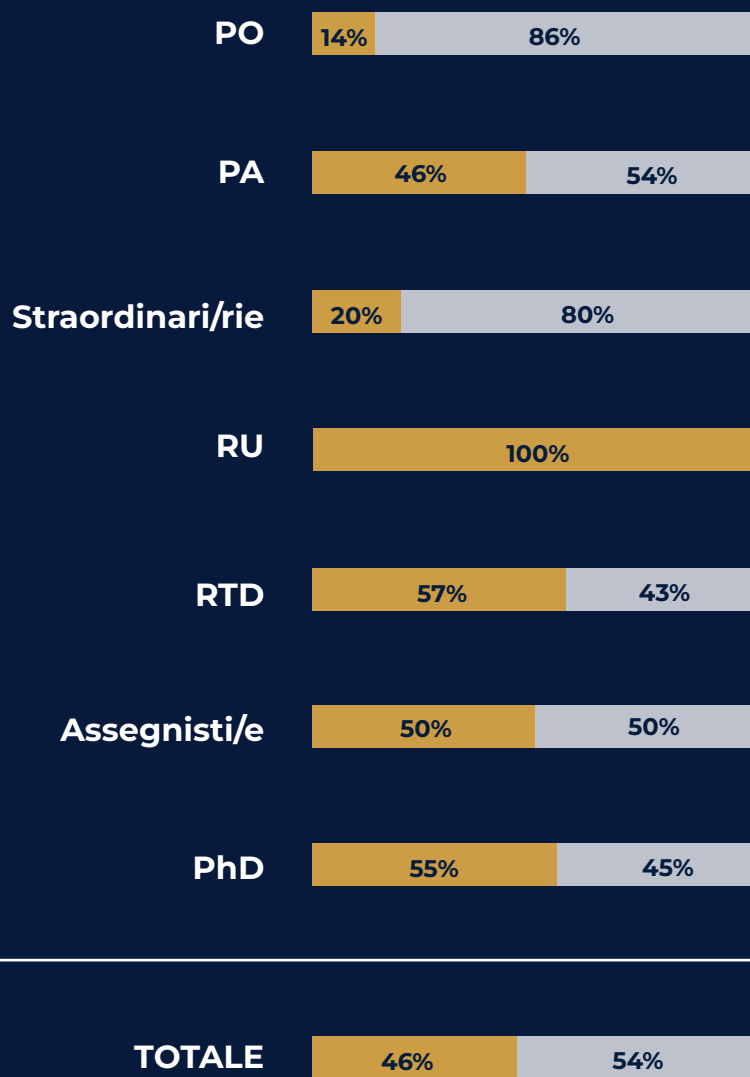
7	SCHEDA DI MONITORAGGIO 2023
8	Personale docente e ricerca al 31 dicembre 2023
10	Personale tecnico amministrativo al 31 dicembre 2023
12	Corpo studentesco iscritto ai corsi di laurea a.a. 2023-2024
14	Osservazioni sui dati del Bilancio di Genere

Monitoraggio BDG 2023

PERSONALE DOCENTE E RICERCA AL 31 DICEMBRE 2023

Personale docente e ricerca al 31 dicembre 2023	F	M	Tot	F%	M%
PO	1	6	7	14%	86%
PA	26	30	56	46%	54%
Straordinari/rie	2	8	10	20%	80%
RU	2	0	2	100%	0%
RTD	8	6	14	57%	43%
Assegnisti/e	5	5	10	50%	50%
PhD	11	9	20	55%	45%
Totale	55	64	119	46%	54%

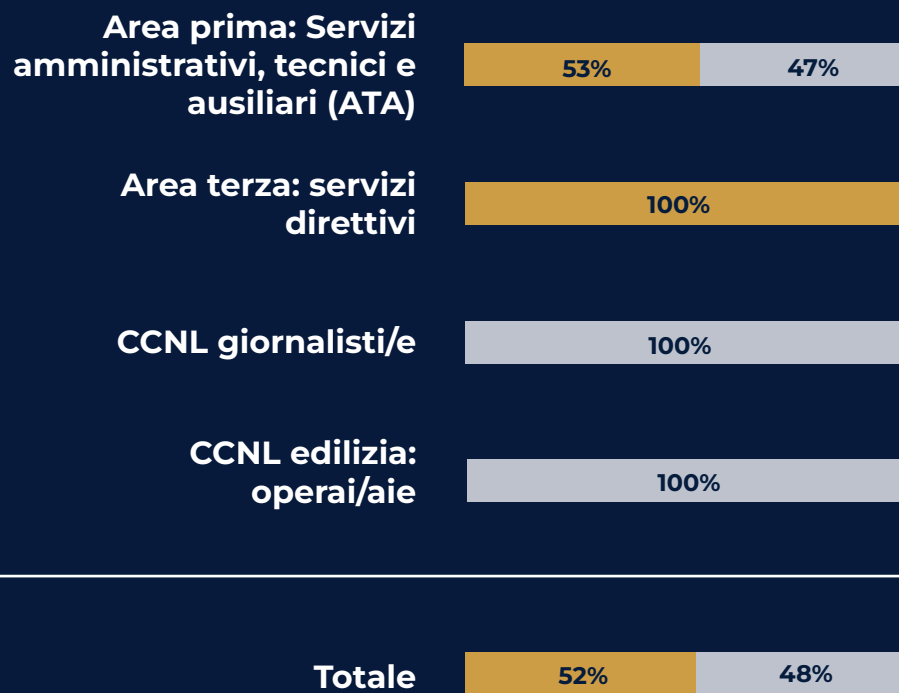
PERSONALE DOCENTE E RICERCA AL 31 DICEMBRE 2022



PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO AL 31 DICEMBRE 2023

CCNL ANINSEI 31 dicembre 2022	F	M	Tot	F%	M%
Area prima: servizi amministrativi, tecnici e ausiliari (ATA)	33	29	62	53%	47%
Area terza: servizi direttivi	8	0	8	100%	0%
CCNL giornalisti/e	0	1	1	0%	100%
CCNL edilizia: operai/aie	0	8	8	0%	100%
Totale	41	38	79	52%	48%

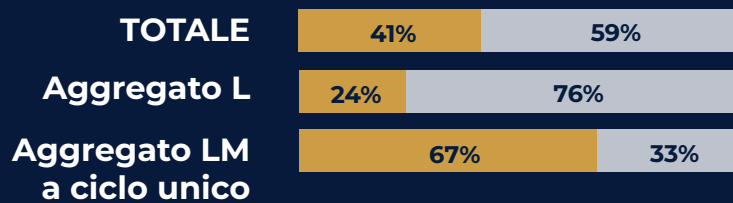
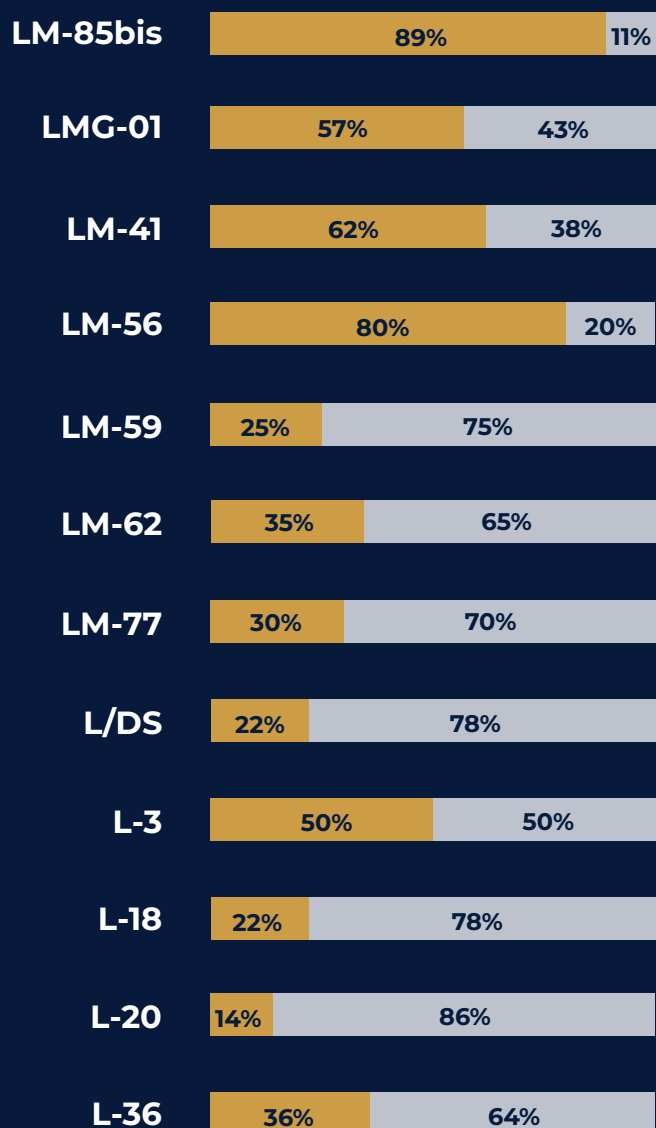
PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO AL 31 DICEMBRE 2022



STUDENTI CORSI DI LAUREA A.A. 2023-2024

CdL_Livello	CdL_Livello	F	M	Tot	F%	M%
Ciclo Unico (5)	LM-85 bis	135	16	151	89%	11%
Ciclo Unico (5)	LMG/01	26	20	46	57%	43%
Ciclo Unico (6)	LM-41	33	20	53	62%	38%
Magistrale	LM-56	4	1	5	80%	20%
Magistrale	LM-59	5	15	20	25%	75%
Magistrale	LM-62	8	15	23	35%	65%
Magistrale	LM-77	9	21	30	30%	70%
Triennale	L/DS	23	82	105	22%	78%
Triennale	L-3	33	33	66	50%	50%
Triennale	L-18	40	140	180	22%	78%
Triennale	L-20	20	121	141	14%	86%
Triennale	L-36	14	25	39	36%	64%
Totale		350	509	859	41%	59%
Aggregato L		130	401	531	24%	76%
Aggregato LM e ciclo unico		220	108	328	67%	33%

TOTALE ISCRIZIONI 2022-2023



OSSERVAZIONI SUI DATI DEL BILANCIO DI GENERE

L'anno accademico 2023-2024 vede l'apertura di due nuovi CdL presso la Link Campus University: LM-41 (medicina e chirurgia) e LM-85 bis (scienze della formazione primaria). Questo porta ad un ridimensionamento sia del personale docente e di ricerca che cresce da 83 (al 31-12-2022) a 119 unità (al 31-12-2023), che del corpo studentesco iscritto che passa da 651 (aa 2022-23) a 859 unità (2023-24).

Relativamente al personale docente e di ricerca, complessivamente il bilancio di genere è ben bilanciato con una leggera predominanza del genere maschile (54%) su un totale di 119 unità. Nel dettaglio, la disparità di genere emerge tra il corpo docente ordinario dove contiamo solo una professoressa rispetto a 6 professori, nella carica di straordinario/ria con 2 professoresses rispetto a 8 professori e nella ricerca (sia RU che a tempo determinato), dove vi sono 10 donne rispetto a 6 uomini. Gli altri ruoli sono bilanciati tra i due generi.

Il bilancio di genere relativo al personale tecnico amministrativo rimane sostanzialmente invariato rispetto all'anno precedente. In aggregato, i due generi sono ben bilanciati. Tuttavia analizzando i singoli ruoli si osserva un organico di 8 donne nei servizi direttivi e nessun uomo mentre tra gli operai si contano 8 uomini e nessuna donna. L'organico è invece ben bilanciato nell' "Area prima: Servizi amministrativi, tecnici e ausiliari (ATA)" con 33 donne e 29 uomini.

Per quanto riguarda il bilancio di genere sul totale delle studentesse e degli studenti iscritti ai diversi CdL, si osserva un incremento della percentuale di genere femminile che passa dal 28%

nell'anno accademico 2022-2023 al 41% nell'anno accademico 2023-2024. Tale crescita è dovuta all'apertura del CdL LM85-bis (scienze della formazione primaria) che ha l'89% di studentesse su un totale di 151 iscritti/e e del CdL LM-41 (chirurgia e medicina) con una percentuale femminile pari al 62% su 53 iscritti/e.

Andando a vedere il dettaglio del bilancio di genere, le lauree triennali continuano a mostrare disparità di genere con solo il 24% di componente femminile su un totale di 531 studenti. Tra le lauree triennali L/DS, L-18 e L-20 continuano ad avere percentuali femminili al di sotto del 25% con L-20 al 14%. Il bilancio di genere è invece a favore del genere femminile se si guarda il dato aggregato per le lauree magistrali e a ciclo unico con 67% (F) rispetto a 33% (M). Il dato è trainato da LM-85 bis, LM-41 e LMG/01. Anche LM-56 vede una netta prevalenza femminile ma su numeri molto piccoli (4 donne rispetto ad un solo uomo), pertanto il dato è poco significativo.

I dati sui master non sono ancora disponibili.

Scheda a cura di
Prof. Marco Nicolosi (Coordinatore)
Prof.ssa Manuela Minozzi
Delegata prof.ssa Sabatini

Università degli Studi
"Link Campus University"
Roma | Via del Casale di San Pio V, 44
info@unilink.it | www.unilink.it



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI
LINK