

# DANILA SCAROZZA

## Curriculum Vitae

### Parte I – Informazioni Generali

Nome e Cognome	DANILA SCAROZZA
Cittadinanza	ITALIANA
Lingue parlate	Italiano (madrelingua), Inglese
E-mail	d.scarozza@unilink.it – danila.scarozza@pec.
Posizione attuale	Professore Associato di Organizzazione Aziendale (Settore scientifico disciplinare SECS-P/10 – Settore Concorsuale 113/B3) presso la Link Campus University

### Parte II – Studi e Formazione

Tipologia	Anno	Istituzione	Note/Informazioni
Laurea	2007	Università degli studi di Roma “Tor Vergata”	Laurea specialistica in “Scienze economiche e sociali – Economia pubblica e regolamentazione” con votazione 110/110 con lode
Laurea	2005	Università degli studi di Roma “Tor Vergata”	Laurea triennale in “Economia e Management” con votazione 110/110 e lode.
Studi post-laurea	2009	Università degli studi di Roma “Tor Vergata”	Master di II livello in “Innovazione e Management nelle amministrazioni pubbliche” con votazione 110/110 e lode
PhD	2012	Università degli studi di Roma “Tor Vergata”	Dottore di Ricerca in “Economia e gestione delle aziende e delle amministrazioni pubbliche”

### Parte III – Posizioni accademiche

Inizio	Fine	Istituzione	Posizione
2017	2019	Università degli studi di Pavia	Assegnista di Ricerca presso il Dipartimento di Scienze Economiche e Aziendali. Programma di ricerca “ <i>Analisi organizzativa dei sistemi di valutazione del personale tecnico e amministrativo nelle Università italiane</i> ”, settore scientifico disciplinare SECS-P10.
2013	2015	Università degli studi di Roma “Tor Vergata”	Assegnista di Ricerca presso il Dipartimento Economia e Finanza. Programma di ricerca “La gestione del personale nelle amministrazioni pubbliche. Premesse, scelte ed effetti dei sistemi di valutazione della prestazione

2012	2013	Università degli studi di Roma "Tor Vergata"	individuale", settore scientifico disciplinare SECS-P10.
2007	2008	Università degli Studi di Roma Tor Vergata	Assegnista di ricerca presso il Dipartimento Economia e Territorio. Programma di ricerca "Burocrazia e flessibilità organizzativa nelle amministrazioni pubbliche", settore scientifico disciplinare SECS-P10. Tutor delle attività formative e di supporto allo studio per la cattedra di Organizzazione Aziendale nel progetto "Ancora Chance: l'Università in carcere con teledidattica".

#### Parte IV – Attività/esperienza didattica

##### IVA – Didattica e titolarità insegnamenti in corsi di Laurea Triennali e Magistrali

Anno/i	Istituzione	Informazioni sul corso/sull'attività didattica
2020-2021	Link Campus University	Docente a contratto per l'insegnamento di <i>Business Organization</i> (9CFU) per il corso di Corso di Laurea in International Business Administration - Economia Aziendale Internazionale (L-18) (corso in lingua inglese)
2019-2020	Università degli Studi di Cassino e del Lazio Meridionale	Docente a contratto per l'insegnamento di <i>Organizzazione Aziendale</i> (6CFU) per il corso di Laurea Magistrale in Economia e diritto d'impresa (corso in lingua italiana)
2019-2021	Università Telematica Internazionale Uninettuno	Docente a contratto per l'insegnamento di <i>Digital &amp; Open Government</i> (9CFU) per il corso di Laurea Triennale in Istituzioni pubbliche e media digitali (corso in lingua italiana)
2016-2019	Università degli Studi di Roma Tor Vergata	Docente a contratto di <i>Organizzazione degli intermediari finanziari</i> nel Corso di Laurea Magistrale in "Economia dei mercati e degli intermediari finanziari" (6CFU) (corso in lingua italiana)
2015-2017	Università degli Studi di Roma Tor Vergata	Docente a contratto di <i>Organizzazione Aziendale</i> nel Corso di Laurea Triennale in "Economia, Organizzazione e Territorio" (9CFU) (corso in lingua italiana)
2015-2017	Università degli Studi di Roma Tor Vergata	Docente a contratto di <i>Business Organization</i> nel Corso di Laurea Triennale in "Business Economics" (9CFU) (corso in lingua inglese)
2016-2016	Università degli Studi di Cassino e del Lazio Meridionale	Docente di <i>Organizzazione Aziendale</i> (parte II) nel corso di laurea Triennale in "Economia Aziendale" (5CFU) (corso in lingua italiana)
2015-2021	Università Telematica Internazionale Uninettuno	Docente a contratto per l'insegnamento di <i>Organizational Dynamics and Behaviour</i> (9CFU) per il corso di Laurea Triennale in Economia e Gestione per le imprese (corso in lingua inglese)
2015-2021	Università Telematica Internazionale Uninettuno	Docente a contratto per l'insegnamento di <i>IT per l'organizzazione a rete</i> (9CFU) per il corso di

2015-2021	Università Telematica Internazionale Uninettuno	Laurea Magistrale in Gestione d'impresa e tecnologie digitali (corso in lingua italiana) Docente a contratto per l'insegnamento di <i>ICT for the network organization</i> (9CFU) per il corso di Laurea Magistrale in Gestione d'impresa e tecnologie digitali (corso in lingua inglese)
2015-2021	Università Telematica Internazionale Uninettuno	Docente a contratto per l'insegnamento di <i>Management Pubblico e E-Government</i> (9CFU) per il corso di Laurea Magistrale in Gestione d'impresa e tecnologie digitali (corso in lingua italiana)
2015-2021	Università Telematica Internazionale Uninettuno	Docente a contratto per l'insegnamento di <i>Public Management and E-Government</i> (9CFU) per il corso di Laurea Magistrale in Gestione d'impresa e tecnologie digitali (corso in lingua inglese)
2014-2015	Università degli Studi di Roma Tor Vergata	Docente a contratto di <i>Economia e Organizzazione delle aziende</i> (9CFU) nel Corso di Laurea Triennale in "Economia, Organizzazione e Territorio" (corso in lingua italiana)
2014-2021	Università Telematica Internazionale Uninettuno	Docente a contratto per l'insegnamento di <i>Organizzazione Aziendale</i> (9CFU) per il corso di Laurea Magistrale in Ingegneria Gestionale (corso in lingua italiana)
2014-2021	Università Telematica Internazionale Uninettuno	Docente a contratto per l'insegnamento di <i>Organizzazione e Gestione</i> (6CFU) per il corso di Laurea Magistrale in Ingegneria Civile (corso in lingua italiana)
2013-2014	Università degli Studi di Roma Tor Vergata	Docente del modulo "La gestione dei dati e dei database aziendali" nell'ambito del corso di Sistemi Informativi Aziendali nel Corso di Laurea Magistrale in "Economia e Management"
2013-2015	Università degli Studi di Roma Tor Vergata	Docente del modulo di <i>Organizzazione Aziendale</i> , nell'ambito del corso integrato di Scienze interdisciplinari della prevenzione e dei servizi sanitari e del management sanitario nel Corso di Laurea in "Tecniche della Prevenzione e nei Luoghi di Lavoro"
2013-2015	Università degli Studi di Roma Tor Vergata	Docente del modulo di <i>Organizzazione Aziendale</i> , nell'ambito del corso integrato di Scienze interdisciplinari della prevenzione, dei servizi sanitari e del management sanitario, nel Corso di Laurea in "Tecniche Ortopediche"
2013-2021	Università Telematica Internazionale Uninettuno	Tutor didattico per l'insegnamento di <i>Organizzazione Aziendale</i> (9CFU) per il corso di Laurea Triennale in Economia e Gestione delle Imprese (corso in lingua italiana)
2011-2014	Università degli Studi di Roma Tor Vergata	Docente del modulo di <i>Organizzazione Aziendale</i> , nell'ambito del corso integrato di Scienza del management sanitario, nel Corso di Laurea in "Tecniche di fisiopatologia cardiocircolatoria e perfusione cardiovascolare"

Anno/i	Istituzione	Informazioni sul master/sull'attività didattica
2021	Università Magna Grecia di Catanzaro	Docente di Sistemi di gestione delle risorse umane nel Master Executive di II livello in "Organizzazione del Personale e Strumenti manageriali nelle Aziende Complesse"
Dal 2020	Università degli Studi di Roma Tor Vergata	Docente di Organizzazione e Gestione delle persone (motivazione individuale) nel Master in "Disability and Diversity Management"
2009-2020	Università degli Studi di Roma Tor Vergata	Docente di Organizzazione Aziendale nel Master in "Economia e Gestione della Comunicazione e dei Media".
2013-2020	Università degli Studi di Roma Tor Vergata	Docente di Gestione strategica e motivazione delle risorse umane nelle aziende sanitarie nel Master "Economia e Gestione in Sanità"
2014-2017 e 2020	Università degli Studi di Roma Tor Vergata	Docente di Progettazione organizzativa e Gestione delle risorse umane nel Master "Marketing e Management dello Sport"
2016	Università degli Studi di Roma Tor Vergata	Incarico di insegnamento nell'ambito del Dottorato in "Management – Public Management and Governance Track". Titolo dell'intervento "Understanding Public Service Motivation" (intervento in lingua inglese)
2016	Università degli Studi di Roma Tor Vergata	Docente sul tema "Orientamento, CV e colloquio" nel Master in "Antitrust e regolazione dei mercati"
2015-2016	Università degli studi di Cassino e del Lazio Meridionale	Docente di Organizzazione Aziendale e Gestione delle Risorse Umane nel Master in Marketing & Retail Management
2015	Università degli Studi di Napoli Federico II – Scuola Nazionale dell'Amministrazione	Docente di Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane nel Master in Pratica Manageriale Pubblica
2015	Università di Macerata	Docente di Gestione delle Risorse Umane nel Master in Innovazione della Pubblica Amministrazione
2014-2016	Università degli Studi di Roma Tor Vergata	Docente di Elementi di macro e micro progettazione organizzativa nel Master "Economia della cultura – Politiche, Governo e Gestione".
2014	Università degli Studi Roma Tre - Scuola Superiore Amministrazione dell'Interno	Docente di Prevenzione della corruzione e comportamento organizzativo nel Master "Legalità, Anticorruzione e Trasparenza"
2013-2016	Università degli Studi di Roma Tor Vergata	Docente di Organizzazione e gestione delle risorse umane nel Master "Innovazione e Management nelle Amministrazioni Pubbliche"
2013	Università degli Studi di Roma Tor Vergata	Docente di Organizzazione e gestione delle persone nel Master "Economia e progettazione europea dello sviluppo territoriale sostenibile"
2012-2015	Università degli Studi di Roma Tor Vergata	Docente di Organizzazione Aziendale e gestione delle risorse umane nel Master "Lavorare nel non profit e nelle imprese sociali"
2011	Università degli studi della Basilicata	Docente di Gestione delle risorse umane nelle imprese sociali per il progetto 'Un talento per l'impresa sociale'
2008-2010	Università degli Studi di Roma Tor	Docente di Fondamenti di Organizzazione

	Vergata – Scuola IAD (Scuola di Istruzione a Distanza)	aziendale per la progettazione nel Master “Progettazione di Programmi Comunitari e di Cooperazione Internazionale”
2008-2010	Università di Bologna	Docente di Organizzazione delle Risorse Umane nel Master in Progettazione e Promozione degli eventi artistici e culturali

#### IVC – Altre esperienze di didattica

Anno/i	Istituzioni	Informazioni sull’attività didattica
2020	LUISS Business School	Docenza in “Progettazione dei modelli di servizio negli enti, riorganizzazione del back office e innovazione dei processi di lavoro – II livello” nell’ambito del Corso a Progetto Valore PA
2019	CODAU	Docente di strumenti di gestione e valutazione delle risorse umane nell’ambito della II edizione del corso “Percorso di supporto al ruolo di Direttore Generale – Per far volare l’aereo”
2018	SNA – Scuola Nazione dell’Amministrazione	Docente di Comportamento organizzativo e gestione delle risorse umane (sessioni tematiche: i) Gestire le risorse umane: le politiche di gestione; ii) Creare e gestire i gruppi di lavoro; iii) Negoziare in contesti istituzionali complessi) nell’ambito del XXXII Corso di Formazione per l’accesso alla qualifica di viceprefetto
2017	SNA - Scuola Nazionale dell’Amministrazione	Docente di Organizzazione e gestione delle risorse umane nell’ambito del XXXI Corso di Formazione per l’accesso alla qualifica di viceprefetto
2017	SNA - Scuola Nazionale dell’Amministrazione	Docente di Organizzazione e gestione delle risorse umane nell’ambito del V Corso di Formazione iniziale del personale della carriera prefettizia 2017-2019.
2017	SNA - Scuola Nazionale dell’Amministrazione	Docente di Organizzazione del lavoro (sessioni tematiche: Caratteristiche dei processi e dei contesti organizzativi, Definizione di servizio e processi di creazione del valore, Strumenti di rappresentazione dell’organizzazione) nell’ambito del Corso di Formazione per funzionari vincitori del concorso RIPAM – Coesione.
2016	SNA - Scuola Nazionale dell’Amministrazione	Docente di Sistemi di gestione e valutazione delle risorse umane nell’ambito del “IV corso di formazione iniziale del personale della carriera prefettizia – 2016/2018”
2016	MINISTERO DELL’INTERNO (Albo Nazionale dei Segretari Comunali e Provinciali) - UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI ROMA TOR VERGATA	Docente per il corso di formazione specialistica in “Organizzazione e comportamento amministrativo” nell’ambito del Modulo II “Le determinanti del comportamento individuale e di gruppo” e del Modulo III “La direzione e lo sviluppo delle risorse umane”
2015	MINISTERO DELL’INTERNO- UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI ROMA TOR VERGATA	Docente nell’ambito del corso di formazione specialistica in “Organizzazione e comportamento amministrativo. Performance, trasparenza e anticorruzione”

2015	ITA-Gruppo SOI	Docente nell'ambito del seminario "Strumenti di organizzazione e sviluppo delle risorse umane nella P.A."
2015	ITA-Gruppo SOI	Docente nell'ambito del seminario "Le Risorse Umane nella riforma P.A.: leve gestionali, nuovi modelli di organizzazione e sviluppo"
2014	FORMEZ PA/REGIONE CAMPANIA	Docente nell'ambito del Seminario formativo "L'analisi dei processi ricadenti nell'Area Risorse Umane lo standard ISO e l'applicazione al rischio di corruzione. Identificazione e ricostruzione delle fasi di processo" presso gli Uffici della Regione Campania
2014	FORMEZ PA/REGIONE CAMPANIA	Docente nell'ambito del Seminario formativo "L'analisi dei processi ricadenti nell'Area Risorse Umane: lo standard ISO e l'applicazione al rischio di corruzione. La rilevazione e la ricostruzione del flow chart" presso gli Uffici della Regione Campania
2013	CE/DA (Centro Italiano di Direzione Aziendale) - Scuola Superiore di Amministrazione Pubblica e degli Enti Locali	Docente di Logiche, soggetti e metodologie per la misurazione e la valutazione della performance alla luce della L. 15/09 e del D.l.vo 150/09 nel "Master per analisi di bilancio, valutatori di performance e controllori contabili" e nel seminario "Sistemi di valutazione e misurazione della performance. Organismi indipendenti di valutazione"
2013	SSPA (Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione)	Docente in materie di Organizzazione Aziendale e Comportamento Organizzativo nel 21° Ciclo di attività formative per i nuovi dirigenti di Amministrazioni Pubbliche – Laboratorio "Pensiero e azione dirigenziale".
2012	SSPAL-SSAI (Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione Locale e Scuola Superiore dell'Amministrazione dell'Interno)	Docente nel ciclo seminariale "Il sistema di Gestione del Personale" per un corso di formazione destinato sia al personale contrattualizzato del Ministero dell'Interno, sia a Segretari Comunali
2012	SSPAL-SSAI (Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione Locale e Scuola Superiore dell'Amministrazione dell'Interno)	Docente nel ciclo seminariale "Organizzazione e cambiamento nelle pubbliche amministrazioni" per un corso di formazione destinato sia al personale del Ministero dell'Interno, sia a Segretari Comunali
2012	Scuola Superiore di Polizia	Docente in materie di Organizzazione Aziendale nel Master "Scienze della Sicurezza" per Commissari della Polizia di Stato
2011	Regione Sardegna	Docente di "Change Management e valutazione della Performance e del Personale"
2011	SSPAL-SSAI (Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione Locale e Scuola Superiore dell'Amministrazione dell'Interno)	Docente nel ciclo seminariale "La valutazione individuale nella PA tra direzione e sviluppo del Personale" per un corso di formazione destinato al personale contrattualizzato del Ministero dell'Interno.
2011	FORUS, LABORATORIO DI RICERCA MIUR	Docente di "Change Management" per il progetto - L'evoluzione del settore alberghiero: comprendere e gestire le nuove esigenze -

		Edizione I
2011	MINISTERO DELLE POLITICHE AGRICOLE ALIMENTARI E FORESTALI – CORPO FORESTALE DELLO STATO.	Docente in materie di “Organizzazione e gestione del cambiamento – La gestione delle risorse umane” del Corso di formazione per Dirigenti del Corpo Forestale dello Stato presso la Scuola Superiore di Polizia
2010	Provincia di Terni	Docente di “Change Management e gestione del personale” per un corso di formazione destinato ai dirigenti della Provincia di Terni
2010	ICE (Istituto Nazionale per il Commercio Estero)	Docente di Organizzazione Aziendale (Disegno e Persone) al Master Universitario di II livello in Internazionalizzazione delle imprese, Bologna, III edizione
2010	SSPAL (Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione Locale)	Docente al Corso-Concorso Co.A 3 – Fase III – Strumenti nell’ambito del modulo XVIII “Comportamentale”
2009	ISIDA – School of Business	Docente in Sistemi di Valutazione delle Risorse Umane del 17° Master in General Management
2008-2009	MINISTERO DELLE POLITICHE AGRICOLE ALIMENTARI E FORESTALI – CORPO FORESTALE DELLO STATO SCUOLA SUPERIORE DI POLIZIA	Docente in materie di Organizzazione aziendale del 3° Corso per Dirigenti del Corpo Forestale presso la Scuola Superiore di Polizia

## Parte V – Affiliazione accademie di riconosciuto prestigio nel settore e Premi

Anno	Titolo/Premio
2015-2016	Membro dell’International Research Society for Public Management (IRSPM)
2015-2016	Socio Aggregato di Assioa – Associazione Italiana di Organizzazione Aziendale
2010-2011	Membro dell’European Group for Public Administration (EGPA)
2009-2016	Membro dell’European Academy of Management (EURAM)
2007-2010	Borsa di dottorato di ricerca (XXIII Ciclo) conferita dall’Università degli studi di Roma Tor Vergata. Dottorato in Economia e Gestione delle Aziende e delle Amministrazioni Pubbliche
2008	Premio di Laurea Sebastiano e Rita Raeli “Attestato per profitto negli studi, esempio e stimolo agli studenti”.

## Parte VI – Progetti e Attività di ricerca

Anno/i	Parole chiave	Breve Descrizione del Progetto
2017	Open government, competenze funzionari pubblici, tecnici “digital”	Membro del gruppo di ricerca nell’ambito del <i>Progetto ToGive - Transatlantic Open Government Virtual Education</i> , presso la Facoltà di Economia dell’Università Telematica Internazionale Uninettuno. Obiettivo del progetto era quello di migliorare l’efficienza dei professionisti del settore pubblico attraverso corsi di educazione non formale tenuti da operatori di diversi settori pubblici e privati. Il progetto TOGIVE si prefigge di creare una piattaforma digitale dove aziende pubbliche, università, fondazioni e organizzazioni di ogni genere possano usufruire di corsi sull’Open Government e gli impiegati delle strutture pubbliche, locali, nazionali, regionali e degli Istituti di

		<p>formazione superiore sia Europei che Latino Americani, possano essere formati su questa tematica per accrescere le loro competenze. In particolare, l'articolazione del progetto ha previsto le seguenti attività: 1) design, implementazione e istituzionalizzazione dell'Open Government Digital Education Platform (OGDEP) per l'Open Government MOOC con l'America Latina; 2) formazione di tecnici "digital" degli istituti di istruzione superiore latinoamericani; 3) valutazione delle esigenze tecniche ed informatiche delle università latinoamericana al fine di creare dei centri di produzione autonomi per l'insegnamento a distanza; 4) disseminazione e organizzazione di info-day; 5) definizione e scambio di buone prassi tra gli enti pubblici dei due continenti contribuendo alla realizzazione/definizione/stesura di un manuale di buone prassi</p>
2016-2017	Competenze, capacità individuali, cambio generazionale	<p>Membro del gruppo di ricerca nell'ambito del progetto <i>ILPO55 - Intergenerational Learning Partnership Over 55</i>, presso la Facoltà di Economia dell'Università Telematica Internazionale Uninettuno. Lo scopo del progetto è indirizzare le varie sfide e strategie europee relative al management di individui di età superiore ai 55 anni, fornendo strumenti e approcci per migliorare la loro occupabilità. ILPO mira, inoltre, a supportare lo sviluppo di capacità e il trasferimento di competenze lavorative dagli impiegati "over 55" alle giovani generazioni di impiegati</p>
2015	Studio di mercato, modelli di business, modelli organizzativi	<p>Membro nel gruppo di lavoro nell'ambito del Progetto <i>Raffronto economico per la realizzazione dei rapporti di monitoraggio dei settori UM85U - Commercio al dettaglio di prodotti del tabacco, UM02U - Commercio al dettaglio di carni, TM86U - Commercio effettuato per mezzo di distributori automatici</i>. Ricerca svolta per conto del Dipartimento di Economia e Finanza (Università degli Studi di Roma Tor Vergata) in collaborazione con SOSE - Soluzioni per il sistema economico S.p.A.</p>
2014	Studio di mercato, modelli di business, modelli organizzativi	<p>Membro nel gruppo di lavoro nell'ambito del Progetto <i>Raffronto economico per la realizzazione dei rapporti di monitoraggio dei settori TM43U - commercio all'ingrosso e al dettaglio attrezzature per agricoltura e giardinaggio, TM39U - commercio al dettaglio di combustibili per uso domestico, TM44U - commercio al dettaglio macchine e attrezzature per ufficio, TM48U - commercio al dettaglio di animali piccoli animali</i>. Ricerca svolta per conto del Dipartimento di Economia e Finanza (Università degli Studi di Roma Tor Vergata) in collaborazione con SOSE - Soluzioni per il sistema economico S.p.A..</p>
2013-2014	Innovazione tecnologica, competenze, nuove professionalità	<p>Responsabile unità operativa e ricercatore nell'ambito della ricerca <i>Indagine sulle trasformazioni indotte nel processo produttivo dalle nuove tecnologie e dall'innovazione in generale</i>. La ricerca è stata svolta per conto dell'Università degli Studi Internazionali di Roma S. Pio V, sotto il coordinamento scientifico del Prof. M. Decastri.</p>
2013	interdipendenze organizzative, processi, meccanismi di coordinamento	<p>Contratto di ricerca individuale per la ricerca <i>"Implementazione del portale dell'Integrazione e sua gestione sperimentale a livello locale"</i> svolta in collaborazione tra Università degli studi di Roma Tor Vergata e Oasi Sociale e promossa congiuntamente dal Ministero del lavoro e dalle</p>



politiche sociali e dall'Anci. Ricercatore per il modulo volto ad indagare il sistema organizzativo del "Dipartimento Promozione dei Servizi Sociali e della Salute". Committenza: Fondazione Roma Solidale. L'attività di ricerca è stata volta, in particolare: 1) alla comprensione dei processi decisionali; 2) all'analisi delle interdipendenze processuali e comunicative al fine di individuare appropriati meccanismi (formali e non) di coordinamento; 3) all'individuazione di possibili scenari di ridisegno organizzativo. Committenza: Fondazione Roma Solidale

2012

Posizioni organizzative,  
job description, job  
evaluation

Incarico di ricerca nell'ambito della Convenzione tra la Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione e il Ministero della Salute – Direzione Generale dell'organizzazione, Bilancio e Personale. L'articolazione della ricerca ha previsto: la mappatura delle posizioni dirigenziali da sottoporre a valutazione; la progettazione condivisa, la formazione e la proposta di un sistema di pesatura delle posizioni dirigenziali su base documentale, attingendo cioè al patrimonio informativo presente presso il Ministero, in particolare alle analisi e alle descrizioni delle posizioni già realizzate in precedenza dall'amministrazione; la verifica di coerenza e di adeguatezza delle descrizioni delle posizioni disponibili; l'effettuazione di interviste ad alcuni titolari delle posizioni da valutare al fine di completare il quadro delle informazioni necessario per definire il sistema di pesatura delle posizioni; la consultazione e il confronto con i vertici per l'affinamento dei parametri di valutazione; la formazione e la proposta di pesatura e di organizzazione delle posizioni per fasce; l'affinamento e il confronto con i vertici dell'amministrazione; un'iniziativa formativa, per dirigenti e funzionari apicali, finalizzata alla presentazione del risultato della ricerca. Committenza: Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione

2012

piano formativo, analisi e  
progettazione  
organizzativa

Incarico di ricerca nell'ambito della Convenzione tra la Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione e il Ministero della Salute – Direzione Generale dell'organizzazione, Bilancio e Personale. Attività di consulenza, ricerca e formazione sulle competenze essenziali per l'adozione degli strumenti di analisi e progettazione organizzativa, nonché per l'individuazione di una serie di tecniche organizzative utili a dare seguito alle richieste governative di revisione della spesa (spending review). L'articolazione del progetto di ricerca ha previsto: definizione delle attese dei vertici dell'Amministrazione e degli obiettivi del progetto; formazione di base al personale preposto dei principali strumenti di analisi e progettazione organizzativa; progettazione condivisa del percorso di rilevazione delle informazioni necessarie a comprendere l'azione amministrativa e organizzativa del Ministero e valutazione della documentazione disponibile; realizzazione di interviste ad alcuni titolari delle posizioni interessate, o ai loro diretti superiori, per completare il quadro informativo; individuazione dei possibili interventi sull'organizzazione attuale per il miglioramento dell'organizzazione, delle attività e delle strutture tenuto conto del personale a ciò necessario nel rispetto delle normative in vigore; affinamento e confronto con i vertici dell'amministrazione; iniziativa formativa finalizzata

		alla presentazione del risultato della ricerca; ampliamento del perimetro formativo. Committenza: Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione
2009-2010	flessibilità organizzativa, flessibilità del lavoro, modelli organizzativi, competenze	Responsabile operativo della ricerca “Indagine nazionale sulla flessibilità organizzativa e del lavoro nelle imprese italiane”. Coordinamento scientifico: Prof. M. Decastri, Dott. S. Paneforte, Dott. S. De Pasquale, Dott. M. Citterio. Per conto dell’Università degli Studi di Roma “Tor Vergata”. Committenza: Progetto Lavoro – The outsourcing Company

## Part VII – Partecipazione a Convegni e Workshop scientifici

### VIIA - Internazionali

Anno	Informazioni su Paper/Conferenza
2018	itAIS - XV Conference of the Italian Chapter of AIS, Pavia, Italy, 2018: <i>Living in the digital ecosystem: technologies, organizations and human agency</i> . <u>Titolo del paper</u> : “Understanding the use of Smart Working in Public Administration: the experience of the Presidency of the Council of Ministers” (co-autori, M. Decastri, F. Gagliarducci, P. Previtali)
2017	itAIS - XIV Conference of the Italian Chapter of AIS, Milan, Italy, 2017: <i>Organizing for Digital Economy: societies, communities and individuals</i> . <u>Titolo del paper</u> : “Discovering Blended Learning Adoption: an Italian case study in Higher Education” (co-autore P. Previtali)
2016	EADTU (European Association of Distance Teaching Universities) Conference, Roma, 2016: <i>The online, open and flexible higher education</i> . <u>Titolo del paper</u> : “Quality & Faculty Satisfaction in Higher Education Online”, (co-autori M. De Marco, A. Romolini).
2016	32 <sup>nd</sup> EGOS Colloquium, Napoli, 2016: <i>Organizing in the Shadow of Power</i> . <u>Titolo del paper</u> : “Anticorruption policies and risk management practices: The way to cope with the demands of reform”, (co-autori F. Ceschel, A. Hinna).
2016	32 <sup>nd</sup> EGOS Colloquium, Napoli, 2016: <i>Organizing in the Shadow of Power</i> . <u>Titolo del paper</u> : “User orientation and public service motivation in the shadow of public sector reform”, (co-autori R. Palma, A. Falzarano, A. Hinna, G. Mangia).
2016	16 <sup>th</sup> EURAM, Parigi, 2016: <i>Manageable Cooperation?</i> <u>Titolo del paper</u> : “The institutionalisation of RM logics and practices in italian public administrations”, (co-autori F. Ceschel, A. Hinna)
2016	16 <sup>th</sup> EURAM, Parigi, 2016: <i>Manageable Cooperation?</i> <u>Titolo del paper</u> : “Motivation for the public service or for the individual user?”, (co-autori R. Palma, A. Falzarano, A. Hinna, G. Mangia)
2015	31 <sup>st</sup> EGOS Colloquium, Atene, 2015: <i>Organizations and the Examined Life: Reason, Reflexivity and Responsibility</i> . <u>Titolo del paper</u> : “Employment Preferences and Public Service Motivation”, (co-autori A. Hinna, F. Homberg)
2015	15 <sup>th</sup> EURAM, Varsavia, 2015: <i>Uncertainty is a great opportunity</i> . <u>Titolo del paper</u> : “Performance in Italian Ministries: Individual Appraisal Systems and Information Use”, (co-autore A. Hinna)
2015	15 <sup>th</sup> EURAM, Varsavia, 2015: <i>Uncertainty is a great opportunity</i> . <u>Titolo del paper</u> : “Public service motivation and the intention to enter in the public sector: a comparison between Italian and British students”, (co-autori A. Hinna, F. Homberg, V. Verdini)
2015	XIX IRSPM Conference, Birmingham (UK), 2014: <i>Shaping the future. Re-invention or Revolution</i> . <u>Titolo del paper</u> : “Antecedents of Public Service Motivation in an Italian Context: An analysis of hospital employees” (co-autori F. Homberg, A. Hinna)
2015	ICTO, Paris, 2015: <i>The Past, Present, and Future of Information and Communication Technologies in Organizations and Society</i> . <u>Titolo del paper</u> : “The value of ICT applications: linking performance, accountability and transparency in public administrations” (co-autori A. Hinna, S. Scravaglieri, M. Trotta)

2014	SIDREA (Società Italiana dei Docenti di Ragioneria e di Economia Aziendale) International Workshop, Pavia, 2014: <i>From Theory to Practice: The Bridge to the next generation of Performance Management and Measurement</i> , <u>Titolo del paper</u> : “Determinants of performance information use: a comparative case study analysis”, (co-autori D. Cepiku, A. Hinna, A. Bonomi Savignon)
2014	UNECE (United Nations Economic Commission for Europe), Geneve, 2014: <i>Workshop on Human Resources Management and Training: Modernising statistics - how to get there?</i> , <u>Titolo del paper</u> : “Rethinking and reshaping Organizational systems in time of changes: The Process of Risk Management in Istat”, (co-autori A. Hinna, F. Rotundi, K. Ambrosino, E. Rocchi)
2014	EURO-MEDITERRANEAN MED7 DIALOGUE, Rome, 2014: <i>Governo per la società civile e management pubblico innovativo: Sfide per l’area Euro-MENA</i> , <u>Titolo del paper</u> : “A liturgy without feelings? Performance information use by Italian public managers”, (co-autori D. Cepiku, A. Hinna, A. Bonomi Savignon)
2014	EURO-MEDITERRANEAN MED7 DIALOGUE, Rome, 2014: <i>Governo per la società civile e management pubblico innovativo: Sfide per l’area Euro-MENA</i> , <u>Titolo del paper</u> : “The adoption and the implementation of the individual performance appraisal systems. Evidence from the Italian Case”, (co-autori A. Hinna)
2014	30 <sup>th</sup> EGOS Colloquium, Rotterdam, 2014: <i>Reimagining, Rethinking, Reshaping: Organizational Scholarship in Unsettled Times</i> . <u>Titolo del paper</u> : “Reconceptualizing antecedents of work motivation in public service - Evidences from Italian healthcare organizations”, (co-autori A. Hinna, M. Decastri)
2014	30 <sup>th</sup> EGOS Colloquium, Rotterdam, 2014: <i>Reimagining, Rethinking, Reshaping: Organizational Scholarship in Unsettled Times</i> . <u>Titolo del paper</u> : “Enabling accountable processes through digital tools: the development of a risk management system at ISTAT”, (co-autori F. Bolici, A. Hinna, F. Rotundi)
2014	4 <sup>th</sup> OAP (Organizations, Artifacts and Practices) Workshop, Roma, 2014: <i>Rules, Regulations and Materiality in Management and Organization Studies</i> . <u>Titolo del paper</u> : “Technological innovation, organization and work: An exploration of the Italian context through the lenses of sociomateriality”, (co-autori M. Brumana, M. Decastri, S. Za)
2014	14 <sup>th</sup> EURAM, Valencia, 2014: <i>Waves and winds of strategic leadership for sustainable competitiveness</i> . <u>Titolo del paper</u> : “Looking at the individuals motives: antecedents of satisfaction and commitment in public schools”, (co-autore A. Hinna)
2014	14 <sup>th</sup> EURAM, Valencia, 2014: <i>Waves and winds of strategic leadership for sustainable competitiveness</i> . <u>Titolo del paper</u> : “Design and impact of performance information systems: in search of effective use in Italian ministries”, (co-autori D. Cepiku, A. Hinna, A. Bonomi Savignon)
2014	XVIII IRSPM Conference, Ottawa (Canada), 2014: <i>Intersections: governance, democracy, accountability</i> . <u>Titolo del paper</u> : “Challenging governance between internal and external actors: a resource dependence approach for studying dynamics and interactions within public organizations” (co-autori E. De Nito, A. Hinna, G. Mangia, A. Tomo)
2014	XVIII IRSPM Conference, Ottawa (Canada), 2014: <i>Intersections: governance, democracy, accountability</i> . <u>Titolo del paper</u> : “A brilliant disguise: performance information use by Italian public managers” (co-autori D. Cepiku, A. Hinna, A. Bonomi Savignon)
2013	itAIS - X Conference of the Italian Chapter of AIS, Milan, Italy, 2013: <i>Empowering society through digital innovations</i> . <u>Titolo del paper</u> : “A bibliometric study of the literature on technological innovation: an analysis of 60 international academic journals” (co-autori: M. Brumana, M. Decastri, S. Za)
2013	Workshop, Bournemouth University, UK, <i>Public Service Motivation. Research Proposal</i> : “Discovering “new” antecedents of Public Service Motivation: the influence of individual’s personality traits” (co-autore A. Hinna)
2013	73rd Annual Meeting of the ACADEMY OF MANAGEMENT, Lake Buena Vista (Orlando), FL 2013: <i>Capitalism in question</i> . <u>Titolo del paper</u> : “Risk management in public sector: rationality, experts and technologies” (co-autori A. Hinna, F. Rotundi, A. Ambrosino)

2013	29 <sup>th</sup> EGOS Colloquium, Montréal, Canada 2013: <i>Bridging Continents, Cultures and Worldviews</i> . <u>Titolo del paper</u> : “Hybrids and hybridity on forms of control: Risk management practices in the Italian public sector”, (co-autori A. Hinna, F. Rotundi, A. Ambrosino)
2013	13 <sup>th</sup> EURAM, Istanbul, 2013: <i>Democratising Management</i> . <u>Titolo del paper</u> : “The concept of board in the public sector: the contribution of the behavioral perspective”, (co-autori E. De Nito, A. Hinna, G. Mangia, A. Tomo)
2013	13 <sup>th</sup> EURAM, Istanbul, 2013: <i>Democratising Management</i> . <u>Titolo del paper</u> : “Risk management practices in the Italian public sector”, (co-autori A. Hinna, F. Rotundi, A. Ambrosino)
2013	XVII IRSPM Conference, Prague, 2013: <i>Public sector responses to global crisis - New challenges for politics and public management</i> . <u>Titolo del paper</u> : “A behavioral perspective for studying governing bodies: a literature review” (co-autori E. De Nito, A. Hinna, G. Mangia, A. Tomo)
2013	XVII IRSPM Conference, Prague, 2013: <i>Public sector responses to global crisis - New challenges for politics and public management</i> . <u>Titolo del paper</u> : “Managerial reforms, Motivation and Performance in a Big Hospital” (co-autori A. Hinna, D. Cepiku)
2013	Norefjell X Board Governance - Workshop 2013 <u>Research proposal</u> : “Boards in public sector: The contribution of the behavioral perspective for understanding value creation ”, (co-autori E. De Nito, A. Hinna, G. Mangia, A. Tomo)
2012	28 <sup>th</sup> EGOS Colloquium, Helsinki, 2012: <i>Design!?</i> <u>Titolo del paper</u> : “May ICT play a major role in public sector reforms?”, (co-autori A. Hinna, S. Scravaglieri, M. Trotta)
2012	12 <sup>th</sup> EURAM, Rotterdam, 2012: <i>Social Innovation for competitiveness, organisational performance and human excellence</i> . <u>Titolo del paper</u> : “On the adoption of ICT to improve performance and increase accountability and transparency. A research on the “awaited effect” on Italian public administration”, (co-autori L. Gnan, A. Hinna, S. Scravaglieri, M. Trotta)
2012	12 <sup>th</sup> EURAM, Rotterdam, 2012: <i>Social Innovation for competitiveness, organisational performance and human excellence</i> . <u>Titolo del paper</u> : “Work motivation in public sector: what we know and what we would like to know. A Literature Review”, (co-autori S. Dello Russo, A. Hinna)
2012	12 <sup>th</sup> EURAM, Rotterdam, 2012: <i>Social Innovation for competitiveness, organisational performance and human excellence</i> . <u>Titolo del paper</u> : “People Management in public organizations: antecedents, choices and effects of individual performance appraisal”, (co-autori L. Gnan, A. Hinna, D. Tomasi)
2011	33rd EGPA Annual Conference, Bucharest 2011. <u>Titolo del paper</u> : “Integrating accountability, transparency and performance: what role for ICT? The new trend of Italian Public Administrations”, (co-autori L. Gnan, A. Hinna, S. Scravaglieri, M. Trotta)
2011	27 <sup>th</sup> EGOS Colloquium, Gothenburg, 2011: <i>Reassembling Organizations</i> . <u>Titolo del paper</u> : “Flexibility choices: organizing structure, work and peoples. Evidences from Italian Case”, (co-autori L. Gnan, A. Hinna, M. Trotta)
2011	27 <sup>th</sup> EGOS Colloquium, Gothenburg, 2011: <i>Reassembling Organizations</i> . <u>Titolo del paper</u> : “The contribution of board of directors to State-Owned Enterprises’ innovation”, (co-autori A. Calabrò, L. Gnan, A. Hinna, M. Torchia)
2011	11 <sup>th</sup> EURAM 2011, Tallinn, 2011: <i>Management Culture in the 21st Century</i> . <u>Titolo del paper</u> : “Exploring flexibility: Dynamics and organizational choices from the Italian case”, (co-autori M. Trotta, A. Hinna, M. Decastri)
2011	11 <sup>th</sup> EURAM 2011, Tallinn, 2011: <i>Management Culture in the 21st Century</i> . <u>Titolo del paper</u> : “The human side of boards of directors in public administrations: a nexus of behavioral perspectives”, (co-autori L. Gnan, A. Hinna)
2010	32 EGPA Annual Conference, Toulouse, 2010: <i>Temporalities, Public Administrations and Public Policies</i> . <u>Titolo del paper</u> : “Reform and change of work practices in public organizations. The role of Information Systems vis à vis other coordination tools in an Italian Public Agency”, (co-autori M. Trotta, L. Gnan, A. Hinna)
2010	3 <sup>rd</sup> BERGAMO-WHARTON JOINT CONFERENCE, Bergamo, 2010: <i>Stakeholder</i>

	<i>Theory(ies): Ethical Bases, Managerial Applications, Conceptual Limits. Titolo del paper:</i> “Italian LPU: Stakeholders involvement and Management improvement”, (co-autori L. Gnan, A. Hinna, F. Monteduro)
2010	10 <sup>th</sup> EURAM 2010, Rome, 2010: <i>Back to the Future. Titolo del paper:</i> “Board Independence And Competence: Mutual Relationships And Determinants In Soes”, (co-autori F. Monteduro, T. Selvaggio)
2010	VII° Norefjell Conference, Oslo 2010: <i>Behavioural Perspectives on Boards and Governance. Research proposal:</i> “Boards Behaviour in Public Organizations. Synthesis of Activities”, (co-autori L. Gnan, A. Hinna, F. Monteduro)
2009	EGPA 2009 CONFERENCE, Malta, 2009: <i>The Public Service: Service Delivery in the Information Age. Titolo del paper:</i> “The Public Governance Perspective in Management Practices. Stakeholder Involvement and Quality and Sustainability Tools Adoption. Evidences in Local Public Utilities” (co-autori A. Hinna, F. Monteduro, L.Gnan, R. Ferrari)
2009	2009 ACADEMY OF MANAGEMENT ANNUAL MEETING, Chicago, Illinois, U.S.A., 2009: <i>Green Management Matters. Titolo del paper:</i> “Public Organizations Governance: Perspectives, Influences and Implications” (co-autori L. Gnan, A. Hinna)
2009	25 <sup>th</sup> EGOS Colloquium, Barcelona, 2009: <i>Passion for creativity and innovation - Energizing the study of organizations and organizing. Titolo del paper:</i> “Governing public organizations innovations: interactions and dynamic power influences”, (co-autori M. Decastri, L. Gnan, A. Hinna)
2009	9 <sup>th</sup> EURAM 2009, Liverpool, 2009: <i>Renaissance &amp; Renewal in Management Studies. Titolo del paper:</i> “Leading public organizations between stakeholder expectations and organizational behaviour: a conceptual framework”, (co-autori L. Gnan, A. Hinna)
2009	The XIII Annual Conference of the International Research Society for Public Management, Copenhagen Business School, 2009. <i>Titolo del paper:</i> “The board of directors and the adoption of quality management and sustainability tools – Evidence from the Italian local public utilities”, (co-autori F. Monteduro, A. Hinna, R. Ferrari)
2009	VI° Norefjell Conference, Morbegno 2009: <i>Behavioural Perspectives on Boards and Governance. Research proposal:</i> “Boards in public organizations. Theoretical issues for a multi-paradigm perspective of analysis”, (co-autori L. Gnan, A. Hinna)

#### VIIB - Nazionali

Anno	Informazioni su Paper/Conferenza
2015	XVI Workshop dei docenti e ricercatori di Organizzazione Aziendale, Università di Padova, <i>Back to basics: searching for new forms of organizing. Titolo del paper:</i> “Searching antecedents for work outcomes in healthcare organizations: work context and Public Service Motivation” (co-autori M. Decastri, A. Hinna, F. Homberg).
2013	Giornata di studi su tecnologia e organizzazione, Università Milano Bicocca, <i>Dalla produzione automatizzata agli ambienti tecnologicamente densi. Titolo del paper:</i> “Innovazione tecnologica, organizzazione e lavoro: un’analisi della letteratura attraverso gli strumenti di Social Network Analysis” (co-autori M. Brumana, M. Decastri, S. Za)
2013	Workshop, Università degli Studi di Roma Tor Vergata, <i>Performance Management. Titolo del paper:</i> “Public Service Motivation and Performance in a Big Italian Hospital” (co-autori A. Hinna, D. Cepiku).
2013	XI Conferenza Nazionale di Statistica, <i>Conoscere il presente, Progettare il Futuro. Titolo del Poster:</i> “La gestione del rischio in Istat. Metodi e strumenti operativi per l’introduzione di un sistema di risk management in Istat” (co-autori K. Ambrosino, A. Hinna, F. Rotundi).
2010	Workshop, Ca 'Foscari University Venice, 2012, <i>Understanding and Measuring Public Value - New paradigms for Italian public management. Research proposal:</i> “The Public Value Creating Board”, (co-autori L. Gnan, A. Hinna).
2010	XXXIII Convegno AIDEA, Università Commerciale “L. Bocconi”, 2010, Pubblico & non profit per un mercato responsabile e solidale. Amministrazioni pubbliche, enti non profit,

	fondazioni, imprese cooperative, imprese sociali: competizione e collaborazione. Titolo del paper: “Assetti proprietari e composizione dei consigli di amministrazione. Indipendenza e competenze dei CdA delle imprese a partecipazione statale in Italia”, (co-autori L. Gnan, M. Huse, A. Hinna)
2010	11° Workshop dei docenti e ricercatori di Organizzazione Aziendale, Università di Bologna, 2010, <i>Incertezza, creatività e razionalità organizzative</i> . Titolo del paper: “Changes in public organizations: integrating practices of New Public Management and Public Governance. Evidences from an Italian Public Agency.”, (co-autore M. Trotta).
2009	10° Workshop dei docenti e ricercatori di Organizzazione Aziendale, Università di Cagliari, 2009, <i>Per lo sviluppo, la competitività e l’innovazione del sistema economico: il contributo degli studi di organizzazione aziendale</i> . Titolo del paper: “Public organizations and innovation processes: the role of board of directors – Opening and shaping the research agenda”, (co-autori L.Gnan, A. Hinna).
2008	XIII° Convegno Annuale di Aidea Giovani, Palermo 2008: <i>Ripensare l’Azienda, approcci generalisti e specialisti tra momenti, funzioni, settori</i> . Titolo del paper: “Ripensare il comportamento organizzativo: vincoli e opportunità dei modelli decisionali partecipati”, (co-autore A. Hinna).

## Parte VIII – Pubblicazioni

### VIII A - Scientifiche

1. **2021** - Smart Working in Public Administration: anti pandemic tool or work organization model? Evidences from the Italian Ministry of Economy and Finance (co-autori M. De Marco, F. Marcone) in *Springer Book - Lecture Notes in Information systems and Organisations (in submission)*
2. **2020** - Human Resource Management in the Public Administration, (co-autore R. Reina), in Decastri, M., Battini, S., Buonocore, F., Gagliarducci, F. (Eds.) *Organizational Development in Public Administration – The Italian Way*, chapter 3, pp. 61-101, Palgrave MacMillan, DOI 10.1007/978-3-030-43799-2, ISBN 978-3-030-43798-5
3. **2019** - Understanding the use of Smart Working in Public Administration: the experience of the Presidency of the Council of Ministers (co-autori M. Decastri, F. Gagliarducci, P. Previtali), in Lazzarara A., Ricciardi F., Za S. (Eds) *Exploring digital ecosystems: Organizational and human challenges, Lecture Notes in Information systems and Organisations*, pp. 343-363, Springer International Publishing, Switzerland, DOI 978-3-030-23665-6\_25.
4. **2019** - Blended Learning Adoption: a case study of one of the oldest University in Europe, (co-autore P. Previtali), in *International Journal of Educational Management*, Vol. 33, No. 5, pp. 990-998, <https://doi.org/10.1108/IJEM-07-2018-0197>.
5. **2019** - Public service motivation and public sector employment preference: Comparing Italian and British students (co-autori A. Hinna, F. Homberg, V. Verdini), in *Public Money and Management*, published online on 7 Aug 2019, DOI: 10.1080/09540962.2019.1648003
6. **2019** - Discovering Blended Learning Adoption: an Italian case study in Higher Education, (co-autore P. Previtali) in Lazzarara A., Nacamulli R.C.D., Rossignoli C., Za S. (Eds) *Organizing in the digital economy. At the interface between social media, human behaviour and inclusion*, Lecture Notes in Information systems and Organisations, pp. 199-217, Springer International Publishing, Switzerland.
7. **2018** - How technology has redefined human resource practices? Understanding the use of smart working (co-autori P. Previtali, S. Forte) in Cantoni F., Mangia G. (Eds) *HR and Innovation 4.0: big match or pacific challenge?*, pp. 73-93, Giappichelli-Routledge
8. **2018** - Public owned enterprises in Italy: A hybrid nature for a hybrid regime of over-compliance (co-autori P. Previtali, A. Zatti), in *African Journal of Business Management*, Vol. 12, No.6, pp. 140-153.
9. **2018** - User Orientation and Public Service Motivation in the shadow of public sector reform (co-autori R. Palma, G. Mangia, A. Falzarano), in Canonico P., Consiglio S., Mangia G., Martinez M.,

- Mercurio R., Moschera L. (a cura di) *Organizing in the Shadow of Power*, pp.155-197, STUDI-MOA Collana di Management e Organizzazione aziendale.
10. **2018** - Anticorruption policies and risk management practices: the way to cope with the demands of reforms (co-autori F. Ceschel, A. Hinna), in Canonico P., Consiglio S., Mangia G., Martinez M., Mercurio R., Moschera L. (a cura di) *Organizing in the Shadow of Power*, pp.13-49, STUDI-MOA Collana di Management e Organizzazione aziendale.
  11. **2017** - Exploring Determinants of Work Motivation in Public Service - The Influence of Organizational Context and Public Service Motivation, (co-autori D. Cepiku, A. Hinna, A. Peluso) in *MECOSAN*, Fascicolo 104/2017, pp. 89-109, DOI: 103280/MESA2017-104006
  12. **2017** - Implementing Risk Management in the Italian Public Sector: Hybridization between Old and New Practices (co-autori A. Hinna, F. Rotundi) in *International Journal of Public Administration*, Vol. 41, No.2, pp. 110-128
  13. **2016** - Exploring board conflicts in public organization: sources, nature and effects (co-autori A. Tomo, A. Hinna, E. De Nito, G. Mangia) in G. Gnan, A. Hinna, F. Monteduro (Eds.) *Governance and Performance in Public and Non-Profit Organizations*, pp. 53-74, Emerald Group Publishing Limited, UK
  14. **2016** - Quality & Faculty Satisfaction in Higher Education Online, (co-autori M. De Marco, A. Romolini), in EADTU (European Association of Distance Teaching Universities) *Conference Proceedings "The Online, Open and Flexible Higher Education Conference, Enhancing European Higher Education - Opportunities and impact of new modes of teaching"*, pp. 240-252, ISBN: 978-90-79730-25-4
  15. **2016** - Performance information use in public administration: an exploratory study of determinants and effects, (co-autori D. Cepiku, A. Hinna, A. Bonomi Savignon) in *Journal of Management and Governance*, pp. 1-29, doi:10.1007/s10997-016-9371-3.
  16. **2016** - Organization and risk management practices for fighting corruption: evidences for the Italian public sector, (co-autori F. Ceschel, A. Hinna) in Myrczek J., Tworek P., (Eds) *Public Risk Management: Perspective of Theory and Practice*, Tome 1, Publishing House of University of Economics in Katowice.
  17. **2016** - Innovazione tecnologica e organizzazione: un quadro di riferimento - Lo scenario di riferimento: da dove nasce l'innovazione, in Decastri M. (a cura di) *Indagine sulle trasformazioni indotte nel processo produttivo dalle nuove tecnologie e dall'innovazione in generale*, pp. 3-9, Editoriale Scientifica Napoli
  18. **2016** - Innovazione tecnologica e organizzazione: un quadro di riferimento – I processi di innovazione tecnologica, (co-autore M. Decastri) in Decastri M. (a cura di) *Indagine sulle trasformazioni indotte nel processo produttivo dalle nuove tecnologie e dall'innovazione in generale*, pp. 9-15, Editoriale Scientifica Napoli
  19. **2016** - Innovazione tecnologica e organizzazione: un quadro di riferimento – Innovazione tecnologica e organizzazione, (co-autore M. Decastri) in Decastri M. (a cura di) *Indagine sulle trasformazioni indotte nel processo produttivo dalle nuove tecnologie e dall'innovazione in generale*, pp. 16-26, Editoriale Scientifica Napoli
  20. **2016** - Disegno e metodo della ricerca – Il percorso della ricerca, in Decastri M. (a cura di) *Indagine sulle trasformazioni indotte nel processo produttivo dalle nuove tecnologie e dall'innovazione in generale*, pp. 29-48, Editoriale Scientifica Napoli
  21. **2016** - Disegno e metodo della ricerca – La metodologia: perché la scelta del caso di studio, (co-autore S. Za) in Decastri M. (a cura di) *Indagine sulle trasformazioni indotte nel processo produttivo dalle nuove tecnologie e dall'innovazione in generale*, pp. 48-61, Editoriale Scientifica Napoli
  22. **2016** - I risultati della review della letteratura (co-autori S. Za, M. Brumana) in Decastri M. (a cura di) *Indagine sulle trasformazioni indotte nel processo produttivo dalle nuove tecnologie e dall'innovazione in generale*, pp. 65-86, Editoriale Scientifica Napoli
  23. **2016** - I casi di studio – Il Gruppo Albinì, (co-autore M. Brumana) in Decastri M. (a cura di) *Indagine sulle trasformazioni indotte nel processo produttivo dalle nuove tecnologie e dall'innovazione in generale*, pp. 89-102, Editoriale Scientifica Napoli
  24. **2016** - I casi di studio – Il Gruppo Proma, (co-autore S. Za) in Decastri M. (a cura di) *Indagine sulle trasformazioni indotte nel processo produttivo dalle nuove tecnologie e dall'innovazione in generale*, pp. 102-113, Editoriale Scientifica Napoli

25. **2016** - I casi di studio – Birra Peroni, (co-autore S. Za) in Decastri M. (a cura di) *Indagine sulle trasformazioni indotte nel processo produttivo dalle nuove tecnologie e dall'innovazione in generale*, pp. 113-119, Editoriale Scientifica Napoli
26. **2016** - I casi di studio – Bonduelle, in Decastri M. (a cura di) *Indagine sulle trasformazioni indotte nel processo produttivo dalle nuove tecnologie e dall'innovazione in generale*, pp. 119-132, Editoriale Scientifica Napoli
27. **2016** - I casi di studio – Cusinato Renato Autotrasporti, (co-autore S. Za) in Decastri M. (a cura di) *Indagine sulle trasformazioni indotte nel processo produttivo dalle nuove tecnologie e dall'innovazione in generale*, pp. 133-139, Editoriale Scientifica Napoli
28. **2016** - I casi di studio – I.Ge.S. – Ingegneria Geotecnica e Strutturale, (co-autore S. Za) in Decastri M. (a cura di) *Indagine sulle trasformazioni indotte nel processo produttivo dalle nuove tecnologie e dall'innovazione in generale*, pp. 139-144, Editoriale Scientifica Napoli
29. **2016** - Le main conclusion della ricerca, (co-autore M. Decatri) in Decastri M. (a cura di) *Indagine sulle trasformazioni indotte nel processo produttivo dalle nuove tecnologie e dall'innovazione in generale*, pp. 147-155, Editoriale Scientifica Napoli
30. **2016** - I confini organizzativi, in Decastri M. (a cura di) *Progettare le organizzazioni – Le teorie e i modelli per decidere*, pp. 247-278, Guerini e Associati, Milano.
31. **2016** - Leggere, costruire e gestire la cultura organizzativa, in Decastri M. (a cura di) *Leggere le organizzazioni – Le teorie e i modelli per capire*, pp. 203-238, Guerini e Associati, Milano.
32. **2016** - Lavorare in gruppo (co-autore M. Trotta) in Decastri M. (a cura di) *Leggere le organizzazioni – Le teorie e i modelli per capire*, pp. 167-202, Guerini e Associati, Milano.
33. **2016** - The value of ICT applications: linking performance, accountability and transparency in public administrations, (co-autori A. Hinna, S. Scravaglieri, M. Trotta) in Harfouche A., Ricciardi F. (Eds) *Information and Communication Technologies in Organizations and Society: Past, Present, and Future issues, Lecture Notes in Information systems and Organisations*, pp. 51-70, Springer International Publishing, Switzerland.
34. **2015** - Public service motivation and the intention to enter in the public sector: a comparison between Italian and British students, (co-autori, A. Hinna, F. Homberg) in *EURAM 2015 "Uncertainty is a great opportunity" Conference Proceedings*, ISBN 978-8386437-60-0.
35. **2015** - Performance in Italian Ministries: individual appraisal systems and information use, (co-autori, A. Bonomi Savignon, D. Cepiku, A. Hinna) in *EURAM 2015 "Uncertainty is a great opportunity" Conference Proceedings*, ISBN 978-8386437-60-0.
36. **2015** - A Behavioral Perspective for Governing Bodies - Processes and Conflicts in Public Organizations, (co-autore A. Hinna) in *International Studies of Management and Organization*, Vol. 45, No.1, pp. 43-59.
37. **2014** - Challenging governance between internal and external actors: a resource dependence approach for studying boards dynamics and interactions", (co-autori E. De Nito, A. Hinna, G. Mangia, A. Tomo) in *Journal Corporate Ownership and Control*, Vol. 12, No. 1, pp. 75-91.
38. **2014** - Innovazione tecnologica e organizzazione: trend, aree di ricerca e prospettive internazionali e italiane, (co-autori M. Brumana, M. Decastri, S. Za) in *Studi Organizzativi*, Fascicolo 2, pp. 42-75.
39. **2014** - Looking at the individuals motives: antecedents of satisfaction and commitment in public schools, (co-autore A. Hinna) in *EURAM 2014 "Waves and winds of strategic leadership for sustainable competitiveness" Conference Proceedings*, ISBN 978-84-697-0377-9
40. **2014** - Design and impact of performance information systems: in search of effective use in Italian ministries, (co-autori, D. Cepiku, A. Hinna, A. Bonomi Savignon) in *EURAM 2014 "Waves and winds of strategic leadership for sustainable competitiveness" Conference Proceedings*, ISBN 978-84-697-0377-9
41. **2014** - Advancing public governance research: individual and collective dynamics in and around the boardroom, (co-autori De Nito E., Hinna A., Mangia G., Tomo A.) in G. Gnan, A. Hinna, F. Monteduro (Eds.) *Mechanisms, Roles, and Consequences of Governance: Emerging Issues*, Vol. 2, pp. 3-39, Emerald Group Publishing Limited, UK
42. **2014** - A bibliometric study of the literature on technological innovation: an analysis of 60 international academic journals, (co-autori M. Brumana, M. Decastri, S. Za) in D. Baglieri, C. Metallo, C. Rossignoli, M. Pezzillo Iacono, in *IS, Management, Organization and Control: Smart Practices and Effects*, pp. 141-152, Springer International Publishing, Switzerland.



43. **2013** - Risk management practices in the Italian public sector, (co-autori A. Hinna, F. Rotundi, K. Ambrosino) in *EURAM 2013 "Democratising Management" Conference Proceedings*, ISBN 978-975-8400-35-5
44. **2013** - The concept of board in the public sector: the contribution of the behavioral perspective (co-autori E. De Nito, A. Hinna, G. Mangia, A. Tomo) in *EURAM 2013 "Democratising Management" Conference Proceedings*, ISBN 978-975-8400-35-5
45. **2013** - The movement beyond the New Public Management: public governance practices in Italian public organizations, (co-autori L. Gnan, A. Hinna, F. Monteduro) in T. Bovaird, C. Cornforth, C. Farrell, G. Gnan, A. Hinna, F. Monteduro (Eds.), *Studies in Public and Non-Profit Governance - Conceptualizing and Researching Governance in Public and Non-Profit Organizations*, Vol. 1, pp.117-150, Emerald Group Publishing Limited, UK.
46. **2013** - Leading organizational changes in public sector. Building blocks in understanding boards behaviour (co-autori L. Gnan, A. Hinna), in T. Bovaird, C. Cornforth, C. Farrell., G. Gnan, A. Hinna, F. Monteduro (Eds.), *Studies in Public and Non-Profit Governance - Conceptualizing and Researching Governance in Public and Non-Profit Organizations*, Vol. 1, pp. 57-89, Emerald Group Publishing Limited, UK.
47. **2013** - Concettualizzare e misurare la flessibilità organizzativa (co-autore M. Trotta), in *Sviluppo & Organizzazione*, Num. 252 (Gennaio-Febbraio), pp. 60-71.
48. **2012** - Corporate governance and management practices: stakeholder involvement, quality and sustainability tools adoption - Evidences in local public utilities, (co-autori L. Gnan, A. Hinna, F. Monteduro), in *Journal of Management and Governance*, DOI 10.1007/s10997-011-9201-6.
49. **2011** - Exploring flexibility: dynamics and organizational choices from the Italian case, (co-autori M. Trotta, A. Hinna, M. Decastri), in *EURAM 2011 "Management Culture in the 21st Century" Conference Proceedings*, ISBN 978-9985-9824-7-1.
50. **2011** - The human side of boards of directors in public administrations: a nexus of behavioral perspectives, (co-autori L. Gnan, A. Hinna) in *EURAM 2011 "Management Culture in the 21st Century" Conference Proceedings*, ISBN 978-9985-9824-7-1.
51. **2011** - Centralità e ruolo delle persone nei processi di trasformazione delle pubbliche amministrazioni, (co-autore Hinna A.), in L. Hinna e Marcantoni M. (a cura di), *Dalla riforma del pubblico impiego alla riforma della pubblica amministrazione*, pp. 21-47, Franco Angeli.
52. **2011** - La cultura organizzativa e lo stile di direzione, in M. Decastri (a cura di), *Leggere e progettare le organizzazioni*, pp. 159-188, Guerini e Associati, Milano.
53. **2011** - Can Information Systems facilitate the integration of New Public Management and Public Governance? Evidence from an Italian public organization, (co-autori L.Gnan, A. Hinna, M. Trotta) in *Information Polity - An International Journal of Government & Democracy in the Information Age*, Vol. 16, No.1, pp. 23-34.
54. **2010** - Soes Ownership and Control: Indipendence and Competence of Boards Members, (co-autori L. Gnan, A. Hinna, F. Monteduro) in *Journal Corporate Ownership and Control*, Vol. 8, No. 1, pp.720-740.
55. **2009** - Burocrazia e funzioni latenti, in A. Hinna, *Organizzazione e cambiamento nelle Pubbliche Amministrazioni*, pp. 84-92, Carocci, Roma.
56. **2009** - Public organizations and innovation processes: the role of board of directors – Opening and shaping the research agenda, (co-autori L. Gnan; A. Hinna) in M.C. Di Guardo, R. Pinna, D. Zaru (a cura di), *Per lo sviluppo, la competitività e l'innovazione del sistema economico – Il contributo degli studi di Organizzazione Aziendale*, pp. 180-201, Franco Angeli, Milano.
57. **2009** - Ripensare il comportamento organizzativo: vincoli e opportunità dei modelli decisionali partecipati, (co-autore A. Hinna) in C. Lipari e G. Guzzo (a cura di), *Ripensare l'Azienda, approcci generalisti e specialisti tra momenti, funzioni, settori*, pp. 180-204, Franco Angeli, Milano.

#### VIIIA – Altre Pubblicazioni

1. **2015**, "L'intervista Impossibile. Chester Barnard (1886-1961)", in *Kapitale Umano – Opinioni, riflessioni, curiosità*, Dossier nel n° 4/2015 de "L'Impresa – Rivista Italiana di Management", Anno 56° - Aprile 2015, p. 111.

2. **2015**, “L’intervista Possibile. Laura Bruno, Direttore Risorse Umane di Sanofi Italia” in *Kapitale Umano – Opinioni, riflessioni, curiosità, Dossier* nel n° 4/2015 de “*L’Impresa – Rivista Italiana di Management*”, Anno 56° - Aprile 2015, p. 112.
3. **2015**, “L’intervista Possibile. Arianna Squizzato, talent acquisition senior manager di Whirlpool EMEA” in *Kapitale Umano – Opinioni, riflessioni, curiosità, Dossier* nel n° 2/2015 de “*L’Impresa – Rivista Italiana di Management*”, Anno 56° - Febbraio 2015, p. 112.
4. **2014**, “L’intervista Possibile. Mario Giovedì, direttore HR per il Gruppo Proma” in *Kapitale Umano – Opinioni, riflessioni, curiosità, Dossier* nel n° 10/2014 de “*L’Impresa – Rivista Italiana di Management*”, Anno 55° - Dicembre 2014, p. 112.
5. **2014**, “L’intervista Possibile. Emilio Zampetti, direttore Hr di Elica” in *Kapitale Umano – Opinioni, riflessioni, curiosità, Dossier* nel n° 10/2014 de “*L’Impresa – Rivista Italiana di Management*”, Anno 55° - Ottobre 2014, p. 112.
6. **2014**, “L’intervista Possibile. Mario Cappelli, direttore Inaz Human Energy” in *Kapitale Umano – Opinioni, riflessioni, curiosità, Dossier* nel n° 5/2014 de “*L’Impresa – Rivista Italiana di Management*”, Anno 55° - Marzo 2014, p. 111.
7. **2014**, “L’intervista Possibile. Cristina Brusati, direttore Hr Ets” in *Kapitale Umano – Opinioni, riflessioni, curiosità, Dossier* nel n° 3/2014 de “*L’Impresa – Rivista Italiana di Management*”, Anno 55° - Marzo 2014, p. 111.
8. **2013**, “Analisi organizzativa del Dipartimento Promozione dei Servizi Sociali e della Salute di Roma Capitale”, (co-autori D. Cepiku, A. Bonomi Savignon). Report della ricerca realizzata nell’ambito del Progetto *Implementazione del portale dell’Integrazione e sua gestione sperimentale a livello locale*. Disponibile on-line su [http://www.integrazionemigranti.gov.it/sites/sezionelocale/Pages/Visualizza\\_ANCI.aspx?allegato=SI&id\\_articolo=98&id\\_allegato=72](http://www.integrazionemigranti.gov.it/sites/sezionelocale/Pages/Visualizza_ANCI.aspx?allegato=SI&id_articolo=98&id_allegato=72).
9. **2013**, “Benessere, salute organizzativa, capi” (co-autore M. Decastri) in *Kapitale Umano – Il benessere nelle organizzazioni: istruzioni per l’uso, Dossier* nel n° 11/2013 de “*L’Impresa – Rivista Italiana di Management*”, Anno 54° - Novembre 2013, pp. 99-100.
10. **2013**, “L’altra faccia della flessibilità” (co-autore M. Decastri) in *Kapitale Umano – La flessibilità: istruzioni per l’uso, Dossier* nel n° 9/2013 de “*L’Impresa – Rivista Italiana di Management*”, Anno 54° - Settembre 2013, pp. 100-103.
11. **2012**, “La fiducia non si misura, ma si respira” (co-autore M. Decastri) in *Kapitale Umano – La motivazione: istruzioni per l’uso, Dossier* nel n° 2/2012 de “*L’Impresa – Rivista Italiana di Management*”, Anno 53° - Febbraio 2012, pp. 87-88.
12. **2011**, “Cultura e motivazione: il binomio invisibile” (co-autore M. Decastri) in *HAMLET Bimestrale sulla gestione delle persone nelle organizzazioni*, Supplemento al n° 10/2011 de “*L’Impresa – Rivista Italiana di Management*”, Anno 16°, n. 5/2011, pp. II-III.

## Parte IX – Ruoli e Incarichi

### IXA – Titoli, Ruoli e Incarichi Accademici in ambito nazionale

Anno/i	Titolo/ Ruolo/ Incarico
Dal 2021	Professore Associato nel settore scientifico disciplinare SECS-P/10 (settore concorsuale 13/B3 – Organizzazione Aziendale) presso la Link Campus University
2017	Dal 5/12/2017 abilitata come Professore di II fascia per il settore scientifico disciplinare SECS-P/10 (settore concorsuale 13/B3 – Organizzazione Aziendale), secondo quanto previsto dall’art.16, comma 1, Legge 240/2010 (abilitazione valida fino al 5/12/2023)
2014-2015	Cultore della materia per gli insegnamenti dell’area gestionale (SECS-P/10) presso le Facoltà di Economia e Giurisprudenza dell’Università Telematica E-CAMPUS
2012	Iscrizione all’albo docenti per la materia “Management” della Scuola Superiore dell’Amministrazione dell’Interno.

2012	Reviewer per il XIII Workshop di Organizzazione Aziendale (WOA), Verona, Italia, 28-29 Maggio 2012 – Track “Top teams: leading the dynamics of performance in organizations”.
2011-2013	Membro del Target Group Italiano nel Progetto ESPON CaDEC - Capitalisation and Dissemination of Espon concepts.
2009	Cultore della materia per l’insegnamento di “Organizzazione Aziendale” presso l’Università degli Studi di Roma “Tor Vergata”.

#### IX B - Titoli, Ruoli e Incarichi Accademici in ambito internazionale

Anno/i	Titolo/Ruolo/Incarico
2017-2018	Organizing Chair di ItAIS 2018 – 15th Conference of the Italian Chapter of AIS (Association for Information Systems) “ <i>Living in the digital ecosystem: technologies, organizations and human agency</i> ” svolta presso l’Università di Pavia nel periodo 12-13 Ottobre 2018
2016	Reviewer for Public Management Review ISSN: 1471-9037 (Print), 1471-9045 (Online) – Taylor & Francis Group.
2016	Reviewer for Academia Revista Latinoamerica de Administracion (ARLA) ISSN: 1012-8255 – Emerald Group Publishing
2015	Reviewer for Organizacija - Journal of Management, Informatics and Human Resources ISSN: 0143-7720 – Emerald Group Publishing
2015	Reviewer of the International Journal of Manpower - An interdisciplinary journal on human resources, management & labour economics ISSN: 1581-1832 – De Gruyter
2012-2015	Official Reviewer of the Journal Canadian Social Science ISSN 1712-8956 (Print) ISSN 1923-6697 (Online) – Canadian Academy of Oriental and Occidental Culture
2012-2014	Track-chair e Coordinatrice Organizzativa della Track “ <i>Work motivation in the public sector: Exchanges with the Organizational Behavior field</i> ” appartenente allo Special Interest Group “Organisational Behaviour”, dell’European Academy of Management (EURAM)
2011	Coordinatrice Organizzativa dello Stream “ <i>Behavioural perspectives adopting a critical corporate governance view: opening and shaping the agenda</i> ” (coordinata dal Prof. H. van Ees, dalla Prof. M. Huse, dal Prof. L.Gnan e dal Prof. A. Zattoni), nella Conferenza Internazionale sugli Studi di Critical Management. Napoli, Italia, 11-13 Luglio
2010-2011	Coordinatrice Organizzativa della Track “ <i>Governance in public and non-profit organizations: systems, mechanisms and roles</i> ” (coordinata dal Prof. T. Bovaird, dalla Prof.ssa C. Farrell, dal Prof. L.Gnan e dal Prof. A. Hinna) appartenente allo Special Interest Group “Corporate Governance”, nella Conferenza Annuale dell’European Academy of Management (EURAM)
2010	Membro del gruppo di lavoro costituito per il supporto fornito all’Organizing Committee della 10 <sup>th</sup> EURAM Annual Conference “ <i>Back to the Future</i> ” tenutasi a Roma, presso la Facoltà di Economia dell’Università degli Studi di Roma “Tor Vergata”

#### IX C – Altri ruoli e incarichi

Anno/i	Titolo/Ruolo/Incarico
2020	Iscritta (per 36 mesi) nell’Elenco nazionale degli organismi indipendenti di valutazione (n.5742)
2020	Iscritta (per 12 mesi) nell’Elenco nazionale consulenti e collaboratori di ANCI – Associazione Nazionale Comuni Italiani
2020	Presidente di Seggio elettorale per il Referendum Costituzionale presso il Comune di Poli (RM) svoltosi in data 20-21 Settembre 2020
2015	Curatrice della rubrica “L’intervista Impossibile” all’interno di Kapitale Umano – Opinioni,

	Riflessioni, Curiosità, sezione bimestrale de “L’impresa – Rivista Italiana di Management”, Editore: Il Sole 24 Ore. La rubrica è dedicata alle interviste “inventate” con studiosi di management, imprenditori o personaggi di spicco in ambito manageriale
2014-2015	Curatrice della rubrica “L’intervista Possibile” all’interno di Kapitale Umano – Opinioni, Riflessioni, Curiosità, sezione bimestrale de “L’impresa – Rivista Italiana di Management”, Editore: Il Sole 24 Ore. La rubrica è dedicata alle interviste con Direttori HR di aziende italiane
2012-2013	Coordinatrice di Kapitale Umano, sezione bimestrale de “L’impresa – Rivista Italiana di Management”, Editore: Il Sole 24 Ore
2011	Responsabile e coordinatrice della redazione di HAMLET Bimestrale sulla gestione delle persone nelle organizzazioni, inserto de “L’impresa – Rivista Italiana di Management” (Proprietario: AIDP – Associazione Italiana per la direzione del personale; Editore: Il Sole 24 Ore)

## Parte X – Esperienze Professionali

Anno/i	Ente/Organizzazione	Breve descrizione dell’attività
2020-2021	Università di Pavia	Consulente per le esigenze del Servizio Programmazione e Sviluppo Organizzativo, per i seguenti ambiti di attività: supporto alla revisione organizzativa di ambiti specifici in Ateneo e all’adeguamento di modelli gestionali al fine di migliorare efficacia ed efficienza dei processi; sviluppo di un modello di mappatura del rischio per processo in osservanza alla indicazioni di ANAC definite nel PNA 2019; sviluppo di un catalogo delle posizioni organizzative per tutti i livelli di responsabilità; supporto all’applicazione dei modelli di pesatura delle posizioni organizzative in Ateneo.
2020	Università di Pavia	Consulente per le esigenze del Servizio Innovazione e Organizzazione, per i seguenti ambiti di attività: analisi e ricostruzione dei processi organizzativi, proposte di sviluppo organizzativo, descrizioni e pesatura delle posizioni organizzative, progettazione e realizzazioni di interventi di riorganizzazione.
2020-2021	FORMEZ PA – Dipartimento Funzione Pubblica	Consulente per il progetto “Partecipazione di cittadini ed utenti al processo di misurazione della performance organizzativa e valorizzazione della performance individuale come strumento di gestione delle risorse umane. Obiettivo generale del progetto è quello di migliorare le performance organizzative e individuali delle amministrazioni attraverso la sperimentazione di nuovi modelli e strumenti per il coinvolgimento di cittadini e utenti e del personale nei processi di misurazione e valutazione. Le amministrazioni coinvolte nel progetto sono: MISE, ISTAT, ANVUR, CREA, UNIONCAMERE, MINISTERO DELLA GIUSTIZIA, ISPRA, AIFA, MINISTERO INFRASTRUTTURE E TRASPORTI)
2019	SNA (Scuola Nazionale dell’Amministrazione) – PCM (Presidenza del Consiglio dei Ministri)	Docente temporaneo della SNA lo svolgimento di attività formative nell’ambito del progetto “Assessment e Development Center per le pubbliche amministrazioni” (decreto n.14/2019)
2017-2018	COMUNE DI VICENZA in qualità di collaboratore esterno di AD MELIORA s.r.l.	Attività di progettazione e docenza nell’ambito dell’intervento di formazione specialistica su gestione per obiettivi, leadership e comunicazione rivolto al personale dirigente e titolare di posizione organizzativa e alta professionalità.

2017	SAES GETTERS S.p.A in qualità di consulente esterno di EOS MANAGEMENT CONSULTING s.r.l.	Servizio di assistenza tecnica e consulenza finalizzato alla mappatura e riscrittura delle Job Description di alcune posizioni dell'azienda. Obiettivo generale dell'assistenza ha previsto l'aggiornamento e la sistematizzazione delle informazioni di sintesi necessarie per descrivere i ruoli in modo da disporre del tassello informativo fondamentale per garantire e mantenere nel tempo un assetto organizzativo ordinato anche ai fini di allineamento alle procedure e rispetto alla normativa qualità ISO.
2017	UNIVERSITA TELEMATICA INTERNAZIONALE UNINETTUNO	Assistenza alla Facoltà di Economia per quanto attiene al supporto ai progetti di ricerca e al coordinamento alle attività didattiche per i corsi di laurea e postlaurea.
2016	FORMEZ PA – Dipartimento Funzione Pubblica	Consulente a progetto per il programma “Interventi per favorire lo sviluppo della Capacità Istituzionale delle Amministrazioni della Regione Campania - Linea 4 Sviluppo di un piano di prevenzione della corruzione-redatto sulla base del protocollo anticorruzione tra DFP e Regione Campania”. In particolare, l'articolazione del progetto ha previsto le seguenti attività: 1) analisi dettagliata dei processi ricadenti nell'Area Contenzioso, con particolare riferimento alle aree di rischio “Gestione dei debiti fuori bilancio” da realizzarsi attraverso la verifica e la rielaborazione delle schede di analisi compilate dal personale dirigenziale e dai referenti anticorruzione; 2) ricostruzione, attraverso dei “flow chart”, di tutti i processi ricadenti nell'area Contenzioso con l'individuazione delle fasi, degli Uffici/Soggetti responsabili di ciascuna fase nonché predisposizione di un documento contenente tutti i processi ricostruiti (c.d. catalogo dei processi); 3) individuazione, all'interno di ciascun processo analizzato, dei rischi di corruzione e “maladministration” anche alla luce dei risultati emersi dall'attività di confronto strutturato con il gruppo di lavoro dei referenti anticorruzione della Regione Campania, e attraverso l'applicazione delle tecniche di analisi del rischio utilizzate nell'ambito della certificazione internazionale ISO 31000; 4) elaborazione del registro degli eventi rischiosi e dei relativi fattori abilitanti attraverso la realizzazione di interviste mirate e la predisposizione di un questionario strutturato rivolto ai referenti anticorruzione della Regione Campania e a tutti i componenti del gruppo di lavoro di supporto; 5) elaborazione di un rapporto metodologico e operativo su tutte le attività realizzate da rilasciare alla Regione Campania
2016	LAZIODISU – DIPARTIMENTO MANAGEMENT E DIRITTO DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI ROMA TOR VERGATA	Membro del gruppo di lavoro e docente nell'ambito della convenzione avente lo scopo di potenziare e predisporre adeguatamente i servizi specialistici previsti nell'ambito del progetto Porta Futuro Network a beneficio dei cittadini, anche laureati e laureandi, ottenendo nel contempo dati utili per l'ulteriore sviluppo degli stessi in ottica di miglioramento continuo. Nello specifico, l'articolazione del progetto ha previsto – a favore degli utenti del servizio Porta Futuro Network - le seguenti attività: progettazione e realizzazione (docenza) di seminari formativi in aree tematiche differenti; sviluppo di un protocollo e realizzazione di colloqui di orientamento professionale di secondo livello; realizzazione di bilanci di competenze

2016	ANVUR – Agenzia Nazionale di Valutazione del sistema Universitario e della Ricerca	Esperto in materia di valutazione della performance delle Università e degli Enti Pubblici di Ricerca, con particolare riferimento a: verifica e monitoraggio dei piani della performance di Università Statali e Enti Pubblici di Ricerca vigilati dal MIUR; analisi statistiche e ottimizzazione dei modelli di valutazione; partecipazione a tavoli tecnici e incontri per la programmazione, diffusione e rendicontazione dei risultati.
2015	FONDAZIONE MONTE DEI PASCHI DI SIENA come collaboratore esterno di STRUTTURA s.r.l.	Servizio di assistenza tecnica e consulenza finalizzato all’attuazione del nuovo disegno organizzativo e alla realizzazione di job description per le posizioni dirigenziali apicali.
2014-2015	FORMEZ PA – Dipartimento Funzione Pubblica	Consulente a progetto per il programma “Interventi per favorire lo sviluppo della Capacità Istituzionale delle Amministrazioni della Regione Campania – Linea 4 Sviluppo di un piano di prevenzione della corruzione-redatto sulla base del protocollo anticorruzione tra DFP e Regione Campania”. In particolare, l’articolazione del progetto ha previsto le seguenti attività: analisi dettagliata dei processi ricadenti nell’Area Risorse Umane, con particolare riferimento alle aree di rischio “Acquisizione e progressione del personale” da realizzarsi attraverso la verifica e la rielaborazione delle schede di analisi compilate dal personale dirigenziale e dai referenti anticorruzione; ricostruzione, attraverso dei “flow chart”, di tutti i processi ricadenti nell’area Risorse Umane con l’individuazione delle fasi, degli Uffici/Soggetti responsabili di ciascuna fase nonché predisposizione di un documento contenente tutti i processi ricostruiti; individuazione, all’interno di ciascun processo analizzato, dei rischi di corruzione e “maladministration” anche alla luce dei risultati emersi dall’attività di confronto strutturato con il gruppo di lavoro dei referenti anticorruzione della Regione Campania, e attraverso l’applicazione delle tecniche di analisi del rischio utilizzate nell’ambito della certificazione internazionale ISO 31000; elaborazione del registro degli eventi rischiosi e dei relativi fattori abilitanti attraverso la realizzazione di interviste mirate e la predisposizione di un questionario strutturato rivolto ai referenti anticorruzione della Regione Campania e a tutti i componenti del gruppo di lavoro di supporto; elaborazione di un rapporto metodologico e operativo su tutte le attività realizzate da rilasciare alla Regione Campania; assistenza didattica nell’ambito delle attività formative in presenza e a distanza aventi ad oggetto le tematiche di cui ai punti precedenti.
2013-2014	FORMEZ PA – Dipartimento Funzione Pubblica	Consulente a progetto per il programma “Interventi mirati al contrasto della corruzione nella Pubblica Amministrazione Locale e Centrale”. In particolare, l’articolazione del progetto ha previsto le seguenti attività: assistenza tecnica rivolta alle amministrazioni partner di progetto, tra cui i Comuni di Napoli e Firenze, per la predisposizione dei piani triennali in funzione di prevenzione della corruzione secondo le linee guida indicate nel Piano Nazionale Anticorruzione; analisi dei processi organizzativi finalizzata alla valutazione probabilistica dei rischi di corruzione e del livello di presidio degli stessi ed

		elaborazione del prontuario rischi-strumenti; predisposizione ed elaborazione dei questionari per la valutazione del rischio specifico in ciascun comparto dell'amministrazione; analisi ed elaborazione statistica dei dati relativi al contenzioso degli enti in ambiti correlati con il rischio di corruzione; individuazione delle contromisure generali e specifiche di prevenzione del rischio; attività di formazione sia su tematiche trasversali connesse alla trasparenza e all'integrità dell'azione amministrativa.
2010-2012	SCUOLA SUPERIORE DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE LOCALE – FACOLTÀ DI ECONOMIA DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI ROMA "TOR VERGATA"	L'articolazione della convenzione avente ad oggetto la realizzazione di un percorso formativo rivolto a segretari comunali e provinciali, dirigenti degli enti locali, funzionari e dirigenti dell'Amministrazione civile dell'Interno, ha previsto le seguenti attività: definizione e sviluppo dei contenuti del percorso formativo; assistenza e tutoraggio in aula; collaborazione con la SSPAL nel definire le questioni organizzative e il calendario delle attività; predisposizione della documentazione e del materiale didattico; docenza in materia di Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane; predisposizione e presentazione di una relazione finale sull'attività formativa svolta.
2011	REGIONE SARDEGNA come collaboratore esterno di RUNNING s.r.l.	Attività di supporto e formazione professionale per il processo di change management e per l'analisi del sistema di valutazione della Performance e del Personale, avviati per il futuro recepimento del D. Lgs. n. 150/2009.
2011	PROVINCIA DI VITERBO	Attività di consulenza per l'analisi valutativa del personale somministrato effettuata mediante colloqui individuali con il predetto personale e la formulazione di apposita graduatoria, nell'ambito di un progetto affidato alla Facoltà di Economia dell'Università di Roma "Tor Vergata". In particolare, per l'espletamento di tale servizio è stato progettato un protocollo standard, elaborato a partire da due diverse metodologie: Metodo CAR (Capacity – Achievement – Results); Metodo STAR (Situation – Task – Action – Results)
2010-2011	PROVINCIA DI VITERBO	Attività di consulenza finalizzata all'ottimizzazione dell'assetto organizzativo dell'Ente, nell'ambito di un progetto affidato alla Facoltà di Economia dell'Università di Roma "Tor Vergata". In particolare: formazione del personale addetto per le metodologie di definizione del fabbisogno quali-quantitativo del personale; studio ed analisi dell'assetto organizzativo dell'Ente (Settori, servizi, uffici) comprendente le attività svolte dal personale di ruolo e dal personale in servizio con forme contrattuali flessibili; analisi delle attività assegnate ad ogni struttura e verifica dell'adeguatezza quantitativa e qualitativa delle risorse umane rispetto ai compiti da svolgere; analisi dei carichi di lavoro e definizione del fabbisogno di persone e di competenze; presentazione e discussione della metodologia con le rappresentanze istituzionali della Provincia e dei sindacati; individuazione di proposte per eventuale adeguamento dell'assetto organizzativo (nuova pianta organica)
2009	ISPRA (Istituto Superiore per la Protezione e la Ricerca Ambientale)	Attività di consulenza finalizzata alla ridefinizione della pianta organica e dei ruoli. In particolare: rilevazione dello stato corrente della pianta organica; rilevazione dei carichi di lavoro; proposta della nuova pianta organica; progettazione

dell'assetto organizzativo.

*Il sottoscritto Danila Scarozza presta il proprio consenso, ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs n. 196/2003, al trattamento dei propri dati personali, ivi espressamente compresi i dati sensibili.*

*Roma, 19/03/2021*

Autocertificazione ai sensi degli artt. 46, 47 e 76 del D.P.R. n. 445/2000

Il sottoscritto Danila Scarozza, nato a Tivoli (RM) il 19/05/1982, documento d'identità AV1919174, consapevole delle conseguenze penali derivanti da dichiarazioni false e mendaci, come disposto dagli artt. 46, 47 e 76 del D.P.R. n. 445/2000, attesta che tutto quanto riportato nel curriculum corrisponde a verità.

*Roma, 19/03/2021*